



Nombre del Cargo: Administrador(a) 3			
Estrato	Profesional	Clase de puesto	Profesional de Servicio Civil 3
		Especialidad/Formación	Administración, Generalista
Ubicación organizacional	Unidad de Planificación Institucional, Dirección Planificación	Proceso de trabajo	Planificación institucional Planificación Estratégica Institucional Evaluación y Seguimiento Gestión de Riesgo Gestión de Control Interno Desarrollo Organizacional
Jefatura inmediata	Jefe(a) de Unidad de Planificación Institucional	Jefatura que antecede	Director(a) de Planificación
Propósito del Cargo			
Ejecutar actividades profesionales de alta complejidad orientadas a la formulación de normativa, planes, programas, proyectos, procedimientos y estrategias relativas a los procesos de planificación institucional, evaluación y seguimiento, gestión de riesgo, control interno y desarrollo organizacional del nivel central, regional y local, brindando acompañamiento técnico, criterio de experto, asesoría y capacitación para desarrollar, proponer, atender y/o coordinar procesos de trabajo, labores de análisis, evaluación y seguimiento, identificar oportunidades de mejora, generar propuestas desde su ámbito de competencia y recomendar los ajustes que se requieran con el fin de garantizar el alineamiento con el marco estratégico institucional y el cumplimiento de los compromisos del Ministerio de Salud como ente rector de la salud.			
Actividades Claves según los Resultados de la Clase			
Resultado 1 Diseño, ejecución y/o supervisión técnicamente la normativa, planes, programas, proyectos y estrategias de carácter institucional.	Actividad 1	Diseñar, coordinar y/o supervisar técnicamente la formulación de políticas, normas, planes, programas, proyectos y estrategias de carácter institucional, orientando a las unidades organizativas de los tres niveles de gestión y brindando las pautas a seguir según sea la necesidad, a fin de contribuir en el cumplimiento de las metas institucionales.	
	Actividad 2	Diseñar, ejecutar, coordinar y/o supervisar técnicamente las acciones para la formulación y seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional, brindando acompañamiento técnico y asesoría a las unidades organizativas de los tres niveles de gestión, para que la programación de las actividades operativas este ajustada conforme con el Plan Estratégico Institucional y el Plan Nacional de Desarrollo y demás compromisos establecidos como ente rector, participando en la verificación de las actividades de acuerdo con los reportes de cumplimiento trimestrales y semestrales emitidos.	
	Actividad 3	Diseñar, coordinar y/o supervisar técnicamente las acciones orientadas a la implementación, seguimiento y evaluación de los sistemas de control interno institucional, brindando asesoría y acompañamiento técnico, seguimiento y evaluación del Sistema Específico de Valoración de Riesgos (SEVRI) la autoevaluación de control interno, la elaboración del informe de Gestión de Riesgo Institucional y de los Modelos de Madurez del SEVRI, en concordancia con la planificación institucional y conforme a las directrices emanadas por la Contraloría General de la República.	
	Actividad 4	Diseñar, coordinar y/o supervisar técnicamente las actividades relacionadas con la formulación y seguimiento de los procesos de reorganización institucional, promoviendo la actualización del marco estratégico, las políticas y objetivos institucionales, análisis de la estructura organizativa del Ministerio de Salud y elaboración de propuestas de ajustes y actualizaciones de Estructura Organizacional de la institución, del Manual de Organización y Funciones y demás instrumentos de su competencia, con el propósito de garantizar la modernización y racionalización de la estructura organizativa institucional para la consecución de los objetivos y la mejora continua de la institución.	
	Actividad 5		



	<p>Diseñar y/o supervisar técnicamente actividades orientadas a la promoción de la cultura organizacional, ejecutando la gestión de la ética y valores institucionales, por medio del desarrollo y promoción de acciones para interiorización de los valores institucionales en los funcionarios del Ministerio de salud, con el propósito de contribuir y fortalecer la cultura institucional deseada</p>
	<p>Actividad 6 Proponer, ejecutar y coordinar estudios, investigaciones y análisis relativos a la elaboración de metodologías y lineamientos generales para la formulación e implementación de políticas, planes, programas, proyectos y estrategias de carácter institucional, con el fin de garantizar el alineamiento con el marco estratégico institucional.</p>
<p>Resultado 2 Asesoría, criterio de experto, supervisión técnica y capacitación</p>	<p>Actividad 1 Asesorar técnicamente en el ámbito de su competencia a las autoridades, instancias del Ministerio de Salud y a los actores sociales que lo requieran, dando orientación técnica, emitiendo criterios, suministrando y explicando información, documentos, metodologías y procedimientos, con el fin de apoyar la toma de decisiones y la implementación de acciones a nivel nacional de manera que se contribuya en la disminución de factores de riesgo y el mejoramiento de la calidad de vida de la población en general, con un enfoque de promoción de la salud.</p>
	<p>Actividad 2 Realizar labores de supervisión capacitante en los niveles de gestión regional y local, con relación a los procesos de planificación estratégica, planificación institucional, evaluación y seguimiento, gestión de riesgo, control interno y desarrollo organizacional, brindando el acompañamiento técnico, monitoreando y verificando la aplicación la normativa, procedimientos, planes, políticas y demás disposiciones que regulan dichos procesos, con el fin de orientar a las unidades organizativas hacia la mejora continua de manera que se contribuya en la disminución de factores de riesgo y el mejoramiento de la calidad de vida de la población en general.</p>
<p>Resultado 3 Coordinación de comisiones y equipos de trabajo del ámbito de su competencia</p>	<p>Actividad 1 Coordinar comisiones y conducir grupos de trabajo mediante reuniones, sesiones de trabajo u otros mecanismos de comunicación, a fin de articular esfuerzos, brindar asesoría técnica, plantear y ejecutar propuestas de abordaje desde su ámbito de competencia, para elaborar políticas, planes, programas, proyectos y estrategias de carácter institucional que faciliten la toma de decisiones y el cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>
<p>Resultado 4 Participación en reuniones, actividades de capacitación y actividades similares</p>	<p>Actividad 1 Participar y/o conducir reuniones, sesiones de trabajo, capacitaciones y demás actividades que se definan con las unidades organizativa con el fin de garantizar la ejecución de las actividades de su competencia y contribuir al fortalecimiento de la gestión institucional.</p>
<p>Resultado 5 Realización de otras labores administrativas inherentes al cargo</p>	<p>Actividad 1 Proponer, actualizar y analizar bases de datos, expedientes y otros compendios de información que faciliten el acceso oportuno a datos confiables, la atención oportuna de requerimientos, la emisión de criterio y recomendaciones técnicas para la toma de decisiones de los superiores, en materia de planificación institucional y de control interno.</p>
	<p>Actividad 2 Redactar, revisar y firmar informes, oficios y otros instrumentos técnicos y documentos similares necesarios para la gestión de los diferentes trámites que realiza, corroborando la aplicación de los procedimientos, instrumentos técnicos y normativa vigente, a fin de sustentar técnica y legalmente los actos administrativos que se derivan de su trabajo.</p>
	<p>Actividad 3 Rendir ante su superior inmediato, un informe periódico de labores, mismo que describirá las actividades realizadas y productos obtenidos durante ese periodo, con el fin de generar evidencia de su contribución al logro de los objetivos y metas establecidas para la unidad organizativa.</p>
	<p>Actividad 4 Realizar cualquier otra actividad relacionada con el cargo que desempeña y cumplir con las obligaciones establecidas en el Código de Trabajo, Ley General de Administración Pública, Estatuto de Servicio Civil y su Reglamento, Reglamento Autónomo de Servicios del Ministerio de Salud y demás disposiciones normativas que regulan su quehacer.</p>



Independencia	Supervisión ejercida	Entorno de trabajo
<p>Ejerce sus funciones con independencia, de acuerdo con la política institucional, los procedimientos, normativa y la legislación vigente. Presenta libertad para implementar métodos de trabajo a fin de atender situaciones imprevistas o poco usuales. Requiere de juicio experto para atender y resolver de manera efectiva las actividades y procesos de mayor complejidad y trascendencia de la unidad organizativa. Requiere proactividad y visión estratégica para diseñar, coordinar, supervisar y ejecutar planes, programas, proyectos, estudios, investigaciones y otras actividades, así como proponer mejoras que contribuyan al cumplimiento de metas y objetivos a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>La supervisión de su trabajo se hace a través de la apreciación y revisión directa de la ejecución de las tareas, tales como: el diseño, ejecución y supervisión técnica de las acciones de articulación con los actores sociales; definición e implementación de estrategias de apoyo y acompañamiento técnico al nivel local; la coordinación, seguimiento y participación de comisiones y grupos de trabajo; diseño, coordinación e implementación de capacitaciones, la asesoría especializada, la formulación e implementación de planes, normativa, lineamientos técnicos e instrumentos técnicos, la emisión de criterios y de recomendaciones acertadas, la propuesta de mejoras e innovaciones, la atención de los usuarios, la rendición de cuentas oportuna ante entes fiscalizadores, la confección de informes, oficios, actas y demás documentos que presenta. También se considera la actitud hacia el aprendizaje continuo, la adaptación al cambio y la capacidad para</p>	<p>Le puede corresponder coordinar actividades de equipos de trabajo, comisiones o personal de menor nivel, al cual orienta en los procedimientos de trabajo, supervisa en el cumplimiento de los requerimientos, normas técnicas propias de la actividad y da seguimiento de las labores asignadas en la realización de estudios, investigaciones y proyectos específicos.</p>	<p>Lugares: Sus funciones se realizan en un ambiente de oficina en la dependencia en donde se ubica, en otras unidades organizativas de la Institución o en entidades externas, participando en actividades como reuniones, capacitaciones, supervisiones técnicas u otras actividades.</p> <p>Cuando realiza teletrabajo el lugar se ajusta a las condiciones preestablecidas en el Contrato de Teletrabajo.</p> <p>Ambiente: Realiza sus funciones en lugares cerrados en una oficina, se ve expuesto a condiciones climáticas y ambientales cambiantes, tales como: temperaturas variables, contaminación sónica y/o ambiental, problemas de humedad, iluminación y/o ventilación deficiente, hacinamiento, entre otras. Dichas condiciones pueden variar cuando labora bajo la modalidad de teletrabajo.</p> <p>Condiciones: Las actividades del cargo ameritan mantenerse en una posición sedente durante gran parte de la jornada laboral, utilizando la computadora como herramienta principal de trabajo; dichas condiciones pueden provocar cansancio, así como afectaciones a la salud física y emocional, tales como: fatiga visual, lumbalgia, síndrome de túnel carpiano, estrés, entre otros.</p> <p>El ejercicio del cargo exige esfuerzo mental para gestionar de una manera efectiva el tiempo y a la vez atender de manera oportuna los requerimientos que le soliciten, para lo cual debe prestar atención, ser imparcial, discreto, comprender el concepto de confidencialidad, saber tratar con las personas mantener la escucha activa, ser paciente y mantener el autocontrol, a fin de interactuar asertivamente y comunicar las ideas de manera clara y sencilla, utilizando un lenguaje positivo y manteniendo una actitud negociadora.</p> <p>Generalmente labora en horario ordinario durante jornada diurna, sin embargo, la naturaleza y el volumen de su trabajo puede requerir que su jornada se extienda a horario extraordinario. Le puede corresponder desplazarse a diferentes lugares a nivel nacional, para participar en reuniones, capacitaciones u otras actividades propias del cargo y por designación de su jefatura inmediata.</p> <p>Debe cumplir en forma estricta las normas de seguridad e higiene ocupacional establecidas para evitar o disminuir la probabilidad de accidentes o enfermedades laborales.</p> <p>Las funciones realizadas en la modalidad de teletrabajo domiciliario se realizan en un espacio físico acondicionado con las tecnologías digitales e infraestructura, de conformidad a lo acordado en el Contrato de Teletrabajo, dentro de una jornada ordinaria de ocho horas, permitiéndole al teletrabajador (a) realizar sus actividades y facilitar el desarrollo de ambientes colaborativos que promueven el conocimiento para innovar esquemas laborales de alto desempeño.</p>



<p>contribuir a la formulación y cumplimiento de planes, proyectos y objetivos, a través de la contribución al trabajo en equipo. Se valora el criterio de experto, la eficacia y eficiencia de los métodos que aplica, la calidad, oportunidad y exactitud del trabajo realizado, los servicios prestados y los resultados obtenidos, los aportes originales a las actividades asignadas, la forma en cómo se desenvuelve, la habilidad para atender y resolver problemas y asuntos imprevistos, la capacidad de cooperación, la dedicación, diligencia y compromiso con el trabajo y su disposición para atender al usuario.</p> <p>En el desempeño del cargo debe actuar con capacidad de respuesta y con disposición para la realización de actividades y responsabilidades que le atañen dentro del marco de una cultura de trabajo en equipo y de servicio al usuario.</p> <p>Debe informar a su jefatura inmediata, sobre las irregularidades e imprevistos que se le presenten en su quehacer diario, así como efectuar oportunamente la rendición de cuentas sobre el ejercicio de sus labores de acuerdo con el deber de cumplimiento.</p>		
Modalidad de trabajo	Bimodal (trabajo en oficina y teletrabajo)	
Impacto de la gestión	Relaciones de trabajo	Activos, Equipo, Insumos
Nivel de dificultad Moderado: Ejecuta actividades profesionales de alta complejidad orientadas a la formulación de normativa, planes, programas, proyectos, procedimientos y estrategias relativas a los procesos de, planificación institucional, evaluación y seguimiento, gestión de riesgo, control interno y desarrollo	Tipo de entes, población y/o cargos con los que se relaciona el cargo: <ul style="list-style-type: none">• Compañeros del equipo de trabajo de la unidad organizativa donde se ubica.• Superiores y personas funcionarias de los tres niveles de gestión institucional.• Representantes de otras instituciones públicas y privadas.	Es responsable por el adecuado uso, mantenimiento y custodia de los equipos, herramientas, recursos tecnológicos, sistemas de información, materiales, documentales, entre otros bienes que le son suministrados para el desarrollo de sus actividades y debe responder por los daños o anomalías que puedan darse por su uso indebido. Debe reportar las fallas e irregularidades que detecte en procura del buen funcionamiento de dichos bienes.



<p>organizacional del nivel central, regional y local, brindando acompañamiento técnico, criterio de experto, asesoría y capacitación para desarrollar, proponer, atender y/o coordinar procesos de trabajo, labores de análisis, evaluación y seguimiento, identificar oportunidades de mejora, generar propuestas desde su ámbito de competencia y recomendar los ajustes que se requieran con el fin de garantizar el alineamiento con el marco estratégico institucional y el cumplimiento de los compromisos del Ministerio de Salud como ente rector de la salud.</p> <p>En su labor cotidiana tiene acceso a información sensible o confidencial, razón por la cual debe mantener discreción de los asuntos que conoce para evitar conflictos que afecten la protección de datos personales, la imagen institucional y atenten contra los objetivos.</p> <p>Eficiencia que se requiere para cumplir las actividades</p> <p>Mantiene una actitud positiva y de servicio, a fin de atender los requerimientos de la unidad organizativa, con calidad y oportunidad, estableciendo relaciones interpersonales positivas, transmitiendo asertivamente la información que se deriva de los asuntos en que trabaja y brindando soluciones factibles a los trabajos y problemas que se presenten.</p> <p>Implicaciones del error</p> <p>Los errores cometidos pueden ocasionar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Atrasos e incumplimiento de los planes, proyectos, programas y políticas institucionales a nivel regional y local.• Afectación de la imagen institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Público en general. <p>Tipo de calidad y tacto para mantener estas relaciones</p> <p>El cargo exige relaciones interpersonales frecuentes, que implican la atención personalizada al usuario, así como el constante intercambio y traslado de información.</p> <p>Requiere un alto nivel de habilidades interpersonales, para regular y administrar el manejo de las relaciones con los usuarios, compañeros, jefaturas y personal de la institución.</p> <p>Debe sostener la calidad de los vínculos regulares y crear nuevos, en los cuales debe representar los intereses del centro de trabajo en el que se encuentra destacado y fortalecer la imagen como representante de la institución.</p> <p>Implicaciones de una mala relación</p> <p>Los problemas que puedan presentarse en sus relaciones de trabajo podrían afectar la imagen institucional y la credibilidad técnica, provocar atrasos, perjudicar el ambiente laboral y afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>	<p>Como parte de su responsabilidad le corresponde velar por el buen uso del presupuesto destinado al desarrollo de proyectos y realización de eventos, así como del material publicitario, materiales o equipo que utilice en dichas actividades.</p>
---	---	--



<ul style="list-style-type: none">• Dar ocasión a la pérdida de credibilidad de la unidad organizativa.• Daños morales por un mal manejo de información sensible o confidencial.• Afectación de la relación deseada con los actores sociales y personas usuarias.• Desorientación e insatisfacción de los actores sociales y de las personas usuarias.• Mal uso de los recursos públicos asignados.• Omisión o supresión de información relevante.• Incumplimiento a la normativa y procedimientos.• Repercusiones en la salud pública.• Inconvenientes en los procesos decisorios del nivel estratégico de la institución.• Afectación al rol de rectoría de la salud a nivel regional y local.• Debilidades en el control interno.• Faltas a la probidad• Conflictos de intereses.• Pérdidas económicas y materiales.• Responsabilidades administrativas, penales, pecuniarias o civiles, compromiso subsidiario del Estado, así como nulidad de las actuaciones a cargo.		
Requerimientos Específicos		
Requisitos específicos	Incorporación al Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica	
Conocimientos deseables, ideales o necesarios para el cargo	<ul style="list-style-type: none">• Administración de Proyectos• Entorno político, científico, social, económico y cultura nacional e internacional• Estrategias de servicios de calidad en función del cliente• Ética y probidad• Legislación, políticas, normas, reglamentos, procedimientos y otras disposiciones relativas a su ámbito de competencia• Misión, visión, organización y funciones del Ministerio de Salud• Modelo Conceptual y Estratégico de la Rectoría de la Producción Social de la Salud• Planes y políticas nacionales e institucionales relacionadas con su gestión• Planificación, seguimiento y evaluación de la gestión pública	



<ul style="list-style-type: none"> • Promoción de la salud • Relaciones humanas • Sistemas de Gestión de la Calidad • Sistemas informáticos relativos a su ámbito de competencia 		
Competencias		
Tipo de competencia	Nombre de la competencia	Nivel de dominio
Transversales	1. Compromiso con el Servicio Público	Avanzado
	2. Integridad en el desempeño de la función pública	Avanzado
Del Grupo Ocupacional	3. Análisis y Solución de Situaciones	Destacado
	4. Acción Estratégica e Innovadora	Destacado
	5. Gestión de Calidad	Destacado
	6. Sensibilidad Tecnológica	Avanzado
	7. Trabajo colaborativo	Destacado
Evidencias		
<p>Las evidencias son los hechos observables y medibles que permiten demostrar los comportamientos requeridos en el cargo.</p> <p>Nota: Este apartado será desarrollado de manera conjunta, colaborador(a) y jefatura en el Acuerdo de Compromisos para cada período de evaluación del desempeño.</p>		
Competencia 1 Compromiso con el Servicio Público	Comportamiento 1 Su comportamiento se alinea a los valores y objetivos de su rol, comprendiendo a cabalidad el impacto de sus acciones en la administración pública costarricense. Es una persona reconocida por su compromiso con su institución y el servicio público.	
	Comportamiento 2 Es una persona reconocida por generar espacios de conversación y trabajo en el que se promueve el compromiso con el trabajo y la institución, instando al personal de la entidad a querer ir más allá de sus labores cotidianas.	
	Comportamiento 3 Se reconoce por su genuino interés por atender y satisfacer las necesidades de los entes y personas usuarias, dedicando tiempo y esfuerzo en ello. Establece estándares para los procesos de los cuales es responsable, adecuándolos a los criterios de calidad.	
Competencia 2 Integridad en el desempeño de la función pública	Comportamiento 1 Se reconoce por actuar con integridad, objetividad, ética, rectitud y transparencia, siendo una persona funcionaria respetuosa de la diversidad y derechos fundamentales en su trato hacia las y los demás. Es transparente y mantiene discreción en la información que maneja, además, se fundamenta en información oportuna, veraz y objetiva.	
	Comportamiento 2 Realiza y promueve el manejo responsable y cuidadoso de los recursos e información institucional.	
Competencia 3 Análisis y Solución de Situaciones	Comportamiento 1 Desarrolla conceptos nuevos para solucionar situaciones y para el desarrollo de nuevos proyectos, considerando el impacto de éstos tanto en su unidad de trabajo como para la institución. Integra ideas, datos esenciales y los presenta de forma clara y aplicable, mediante un plan de acción.	
	Comportamiento 2 En situaciones de riesgo e incertidumbre es capaz de tomar decisiones basándose en los referentes estratégicos de la organización y de la satisfacción de las personas usuarias, generando aprendizaje y referencia para la resolución de situaciones futuras.	



	Comportamiento 3 Con base en las evidencias y resultados obtenidos, desarrolla estrategias de corto, mediano o largo plazo para evaluar, controlar, optimizar e identificar oportunidades de mejora de estudios, proyectos, programas u otros, que impactan significativamente a nivel institucional.		
Competencia 4 Acción Estratégica e Innovadora	Comportamiento 1 Monitorea constantemente los cambios del entorno, analizando éstos y visualizando con rapidez las oportunidades, amenazas y su efecto en su trabajo, unidad u organización, estableciendo orientación estratégica para la aprobación de planes, programas y otros.		
	Comportamiento 2 Promueve espacios de trabajo y ambientes laborales, que permiten al equipo experimentar y generar nuevas formas de abordar y resolver situaciones normales y emergentes, que aseguren un mejor resultado.		
	Comportamiento 3 Transmite su confianza en las capacidades propias y de su equipo para superar obstáculos y desafíos; estimula a las personas funcionarias a hacer un uso cuidadoso y racional de los recursos y, crea condiciones que le permitan tomar decisiones con rapidez, cautelando los intereses de la Institución.		
Competencia 5 Gestión de Calidad	Comportamiento 1 Fomenta un ambiente de excelencia, identificando las contribuciones destacadas en su equipo de trabajo u organización, promoviendo el uso de estándares, y revisando, creando e implementando nuevas formas de realizar las actividades, que aseguren resultados sobresalientes.		
	Comportamiento 2 Fomenta en su grupo y organización, la preocupación por los entes o personas usuarias, reducción de tiempos de respuesta y mejoras en los índices de rendimiento de gestión. Promueve acciones que permiten anticiparse a los requerimientos y que optimicen los tiempos de respuesta.		
Competencia 6 Sensibilidad Tecnológica	Comportamiento 1 Percibe los cambios tecnológicos como una contribución a mejorar el desempeño personal y del equipo, proponiendo nuevas formas de abordar el trabajo, organizar las tareas y optimizar los resultados, actualizándose y replicando conocimientos entre las personas corresponsables del servicio.		
	Comportamiento 2 Utiliza sistemáticamente las herramientas de información y comunicación disponibles en su organización. Propicia entre sus pares el desarrollo de nuevas prácticas de trabajo basadas en el uso de tecnología. Destina tiempo para capacitarse en el uso de aquellas tecnologías que no maneja.		
	Comportamiento 3 Sistematiza el conocimiento y el aprendizaje producido, y propone sistemas de organización de la información para asegurar su divulgación y aplicación al trabajo de su equipo y organización.		
Competencia 7 Trabajo colaborativo	Comportamiento 1 Resuelve eficientemente las tareas y proyectos encomendados, aun cuando convergen al mismo tiempo situaciones problemáticas, o se presenten obstáculos que exigen esfuerzos adicionales para cumplir con las metas propuestas, manteniendo la calidad. Visualiza los cambios como oportunidades y desafíos, transmitiendo una visión positiva de ellos a los demás.		
	Comportamiento 2 Promueve un ambiente de respeto entre las partes involucradas en un conflicto de intereses, incentivando el diálogo y la participación para la generación de soluciones efectivas a los mismos. Se anticipa a situaciones de conflicto y diseña planes de acción que permitan prevenirlas.		
	Comportamiento 3 Participa activamente en los equipos de trabajo que integra, apoyando las decisiones de éste, y asegurando que fluya la información y vela por la integración igualitaria de las personas involucradas.		
Control de Actualizaciones		N° de Versión: 1.0	
Aspecto modificado:		Documento de referencia:	
Persona responsable:		Fecha:	