



**MINISTERIO  
DE SALUD**

**GOBIERNO  
DE COSTA RICA**

# Informe de la Autoevaluación de Control Interno 2025

## 2026

San José, Costa Rica.



## Tabla de contenido

<b>Introducción</b> .....	4
<b>Alcance</b> .....	6
<b>Criterios de Evaluación</b> .....	7
<b>Datos generales a nivel institucional (2026)</b> .....	8
<b>Nivel Central Resultados Obtenidos</b> .....	10
<b>Nivel Regional y Local Resultados Obtenidos.</b> .....	14
<b>Recomendaciones:</b> .....	37
<b>Anexo 1: Preguntas con más acciones en el PAM 2026 por componente:</b> .....	39

## Índice de tablas y Gráficos

<b>Tabla 1. Datos Generales de la ASCI 2026 según el Nivel de Gestión del Ministerio de Salud</b>	8
<b>Tabla 2. Comparativa componentes de la ASCI Nivel Central 2024-2025</b>	10
<b>Tabla 3. Cumplimiento de la ASCI 2026 Nivel Central</b>	12
<b>Tabla 4. Detalle de respuestas por Unidades del Nivel Central.</b>	13
<b>Tabla 5. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Occidente</b>	14
<b>Tabla 6. Respuestas de las Unidades de la Región Central Occidente</b>	16
<b>Tabla 7. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Este</b>	16
<b>Tabla 8. Respuestas de las Unidades de la Región Central Este</b>	18
<b>Tabla 9. Comparativa 2024-2025 por componente Región Chorotega</b>	19
<b>Tabla 10. Respuestas de las Unidades de la Región Chorotega.</b>	21
<b>Tabla 11. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Norte</b>	22
<b>Tabla 12. Respuestas de las Unidades de la Región Central Norte</b>	24
<b>Tabla 13. Comparativa 2024-2025 por componente Región Brunca</b>	24
<b>Tabla 14. Respuestas de las Unidades de la Región Brunca</b>	26
<b>Tabla 15. Comparativa 2024-2025 por componente Región Huetar Caribe</b>	27
<b>Tabla 16. Respuestas de las Unidades de la Región Huetar Caribe</b>	29
<b>Tabla 17. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Sur</b>	29
<b>Tabla 18. Respuestas de las Unidades de la Región Central Sur</b>	32
<b>Tabla 19. Comparativa 2024-2025 por componente Región Huetar Norte</b>	33
<b>Tabla 20. Respuestas de las Unidades de la Región Huetar Norte</b>	35
<b>Tabla 21. Comparativa 2024-2025 por componente Región Pacífico Central</b>	35
<b>Tabla 22: Respuestas de las Unidades de la Región Pacífico Central</b>	37



<b>Gráfico 1. Cumplimiento de la ASCI 2022-2023</b>	<b>8</b>
<b>Gráfico 2. Cumplimiento por región</b>	<b>9</b>
<b>Gráfico 3 Cumplimiento de la ASCI 2023-2025</b>	<b>11</b>
<b>Gráfico 4. Cumplimiento de la ASCI</b>	<b>12</b>
<b>Gráfico 5. Respuestas de la ASCI 2026.</b>	<b>13</b>
<b>Gráfico 6. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Central Occidente</b>	<b>14</b>
<b>Gráfico 7. Tendencia de cumplimiento 2023-2025.</b>	<b>15</b>
<b>Gráfico 8. Respuestas de la ASCI 2026 Región Central Occidente.</b>	<b>15</b>
<b>Gráfico 9. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Central Occidente</b>	<b>17</b>
<b>Gráfico 10. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>17</b>
<b>Gráfico 11. Respuestas de la ASCI 2026 Región Central Este.</b>	<b>18</b>
<b>Gráfico 12. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Chorotega</b>	<b>20</b>
<b>Gráfico 13. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>20</b>
<b>Gráfico 14. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>21</b>
<b>Gráfico 15. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Central Norte</b>	<b>22</b>
<b>Gráfico 16. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>23</b>
<b>Gráfico 17. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>23</b>
<b>Gráfico 18. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Brunca</b>	<b>25</b>
<b>Gráfico 19. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>25</b>
<b>Gráfico 20. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>26</b>
<b>Gráfico 21. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Huetar Caribe</b>	<b>27</b>
<b>Gráfico 22. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>28</b>
<b>Gráfico 23. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>28</b>
<b>Gráfico 24. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Central Sur</b>	<b>30</b>
<b>Gráfico 25. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>31</b>
<b>Gráfico 26. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>31</b>
<b>Gráfico 27. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Huetar Norte</b>	<b>33</b>
<b>Gráfico 28. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>34</b>
<b>Gráfico 29. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>34</b>
<b>Gráfico 30. Tendencia de cumplimiento 2023-2025</b>	<b>36</b>
<b>Gráfico 31. Respuestas de la ASCI 2026</b>	<b>36</b>



## **Siglas y abreviaturas.**

AI: Auditoría Interna del Ministerio de Salud

ASCI: Autoevaluación del Sistema de Control Interno. Para efectos de este documento la ASCI 2025, es la Autoevaluación del Sistema de Control Interno del periodo contemplado entre 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

CGR: Contraloría General de la República

DGS: Dirección General de Salud

IPSUM: Plataforma del Ministerio de Salud donde se realiza la ASCI, en el módulo IPSUM Risk.

NC: Nivel Central

NR: Nivel Regional

PAM: Plan de Actividades de Mejora.

SCI: Sistemas de Control Interno



## Introducción

La Ley 8292 en su artículo 17 establece lo siguiente:

b) Que la administración activa realice, por lo menos una vez al año, las autoevaluaciones que conduzcan al perfeccionamiento del sistema de control interno del cual es responsable. Asimismo, que pueda detectar cualquier desvío que aleje a la organización del cumplimiento de sus objetivos.

Por lo anterior y en virtud de lo establecido en el procedimiento MS.NI.LI.06.01 Autoevaluación del Sistema de Control Interno, una vez contestado el instrumento del formulario de Autoevaluación en el sistema IPSUM Plan, se procede con la elaboración del presente informe para conocer los resultados de esta en los componentes del Sistema de Control Interno institucional (SCI).

Los resultados del proceso de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno del Ministerio de Salud se obtuvieron del análisis realizado por cada una de las Unidades Organizativas, en los tres niveles de gestión para el 2025. En total participaron 106 unidades organizativas.

La Dirección de Planificación, como responsable del proceso de conducción de control interno, coordinó con los jefes y titulares subordinados y se instruyó mediante oficios MS-DM-4397-2025 Comunicación aplicación ASCI 2025 y MS-DGS-2804-2025 Comunicación aplicación ASCI 2025, para preparar lo correspondiente para cumplir con la ASCI. La misma se realizó del 16 de febrero y culminó el 25 de marzo de 2026 satisfactoriamente.

Los datos obtenidos son una fotografía de cómo se encuentra el sistema de Control Interno, además que se añadieron preguntas relacionadas a las buenas prácticas de la Contraloría General de la República, lo anterior con la finalidad de fortalecer el



seguimiento de los informes del ente contralor dirigidos a unidades del Ministerio de Salud.

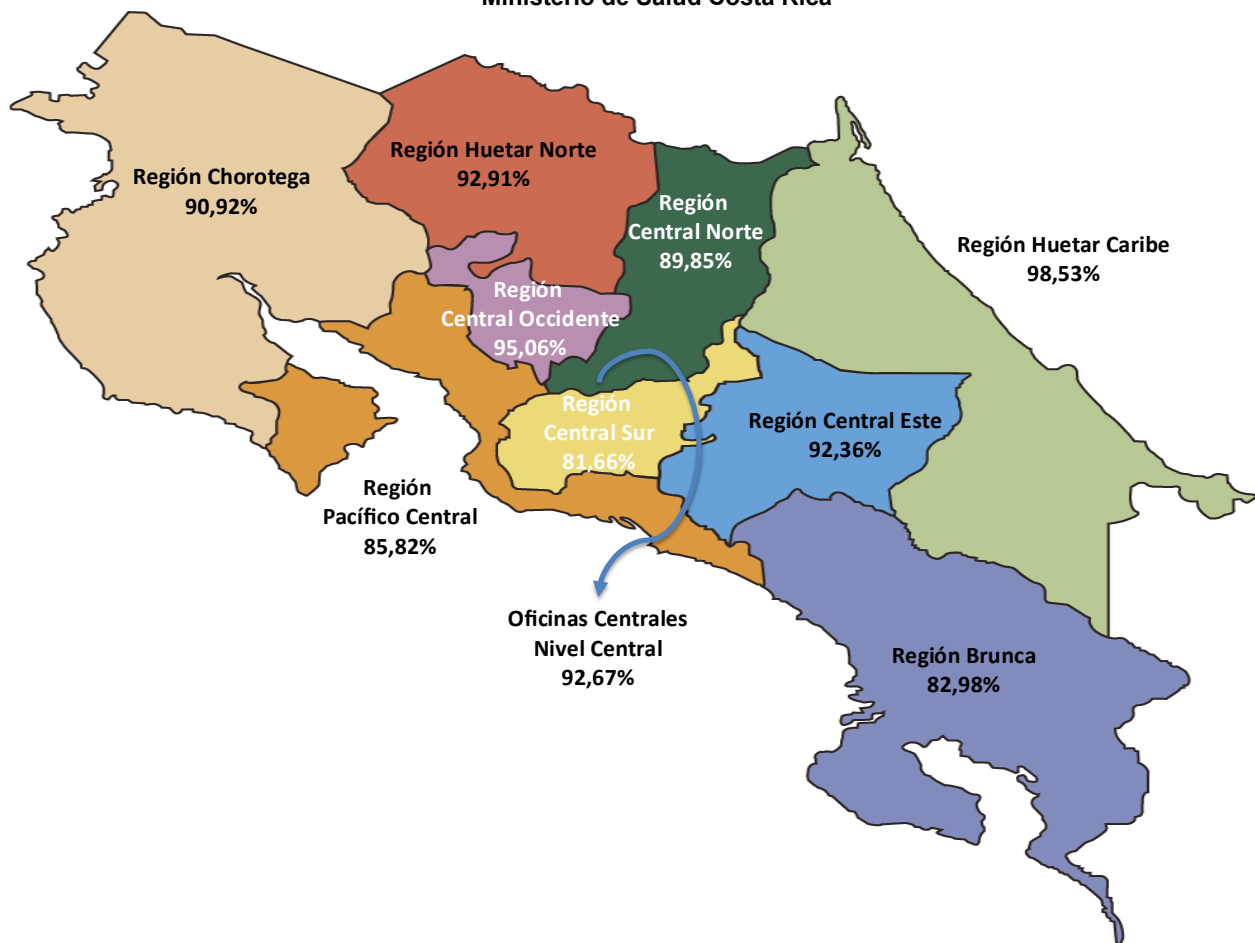


## Alcance

La autoevaluación se aplica en los tres niveles de gestión del Ministerio de Salud, en total:

- 15 unidades Organizativas del Nivel Central
- Las 9 Direcciones Regionales
- Las 82 Unidades Organizativas del Nivel Local

Ilustración 1. Cumplimiento de la ASCI 2026  
Ministerio de Salud Costa Rica



Fuente: Ministerio de Salud, 2026.

Durante el proceso de la ASCI 2025, desde la Unidad de Planificación Institucional brindó acompañamiento y asesoría en la materia, asegurando una comprensión adecuada de los ítems consultados en el formulario.



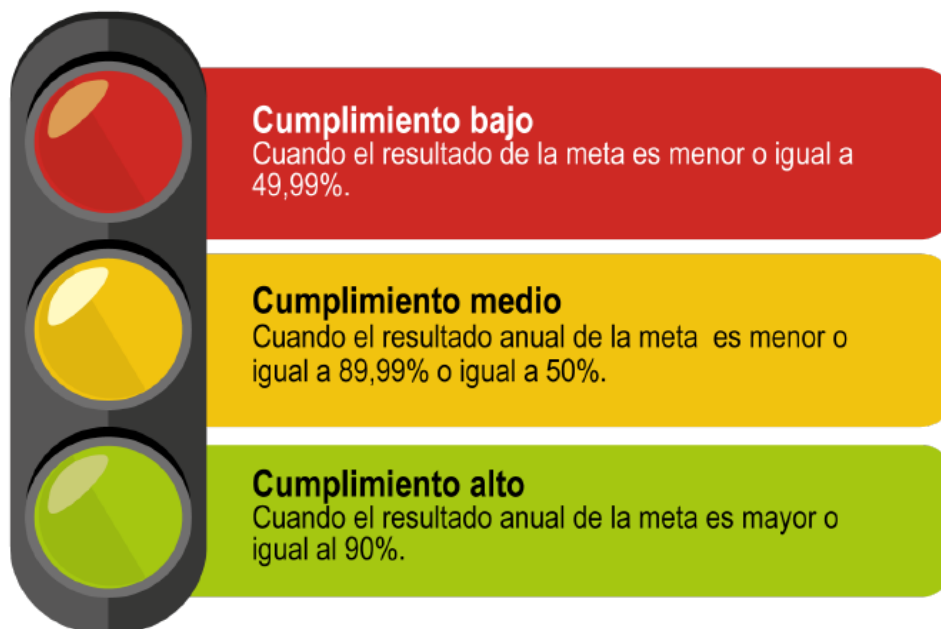
## Criterios de Evaluación

Para asegurar una mejor evaluación de los resultados de la ASCI se están utilizando las métricas de MIDEPLAN, señaladas en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo e Inversión Pública (PNDIP).

Estos criterios establecen:

- Si el porcentaje de cumplimiento es menor del 49,99% el cumplimiento es bajo. Cerca del 50 % de las preguntas se respondieron como “No” o “Parcial”. Corresponde a la Unidad Organizativa y a su responsable asegurarse fortalecer el SCI.
- Si el resultado es entre 50% y 89,99% el cumplimiento es medio.
- Si el resultado es mayor a 90%, el cumplimiento es alto y es a donde se espera que los componentes de control interno evaluados en la ASCI presenten esta calificación.

Ilustración 2. Escala de Cumplimiento



Fuente: MIDEPLAN 2023



## Datos generales a nivel institucional (2026)

Los resultados de cumplimiento de la ASCI 2025 por nivel de gestión son los siguientes:

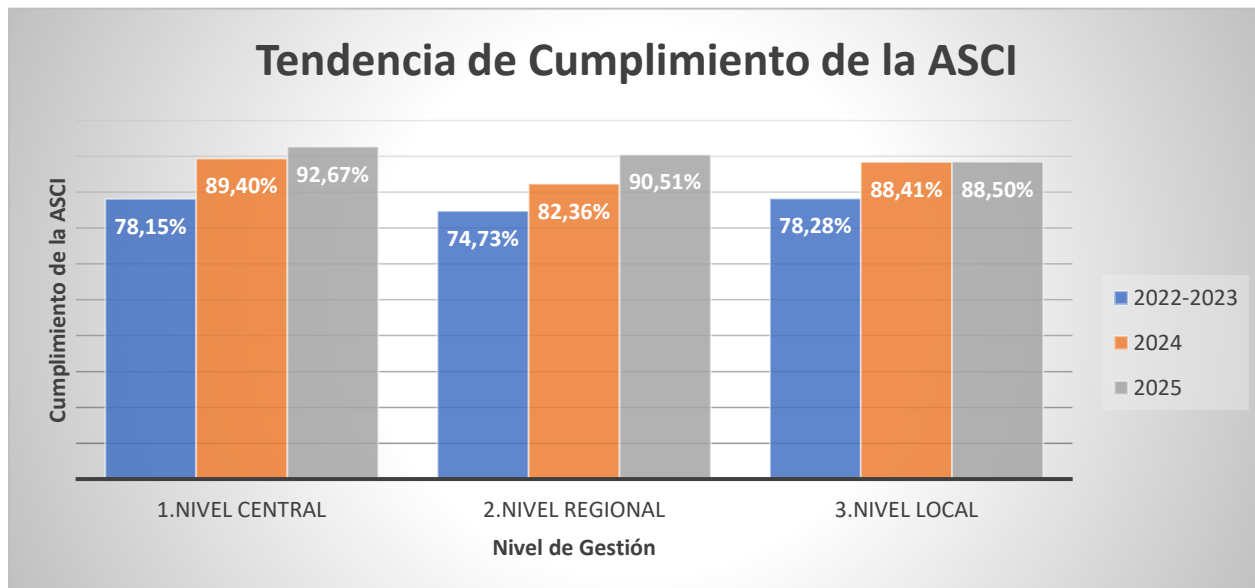
Tabla 1. Datos Generales de la ASCI 2025 según el Nivel de Gestión del Ministerio de Salud

Nivel de Gestión	Deberes Generales	Ambiente de Control	Valoración del Riesgo	Actividades de Control	Sistemas de Información	Seguimiento SCI
1.Nivel Central	93%	93%	95%	94%	91%	89%
2.Nivel Regional	89%	87%	93%	98%	79%	97%
3.Nivel Local	91%	90%	87%	92%	75%	96%
<b>Total general</b>	<b>92%</b>	<b>90%</b>	<b>88%</b>	<b>93%</b>	<b>77%</b>	<b>95%</b>

Fuente: IPSUM 2026.

El cumplimiento se basa en las preguntas respondidas con la opción “Sí” en el formulario de la ASCI 2025. Si se hace la comparativa con años anteriores tenemos el siguiente comportamiento:

Gráfico 1. Cumplimiento de la ASCI 2022-2023



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

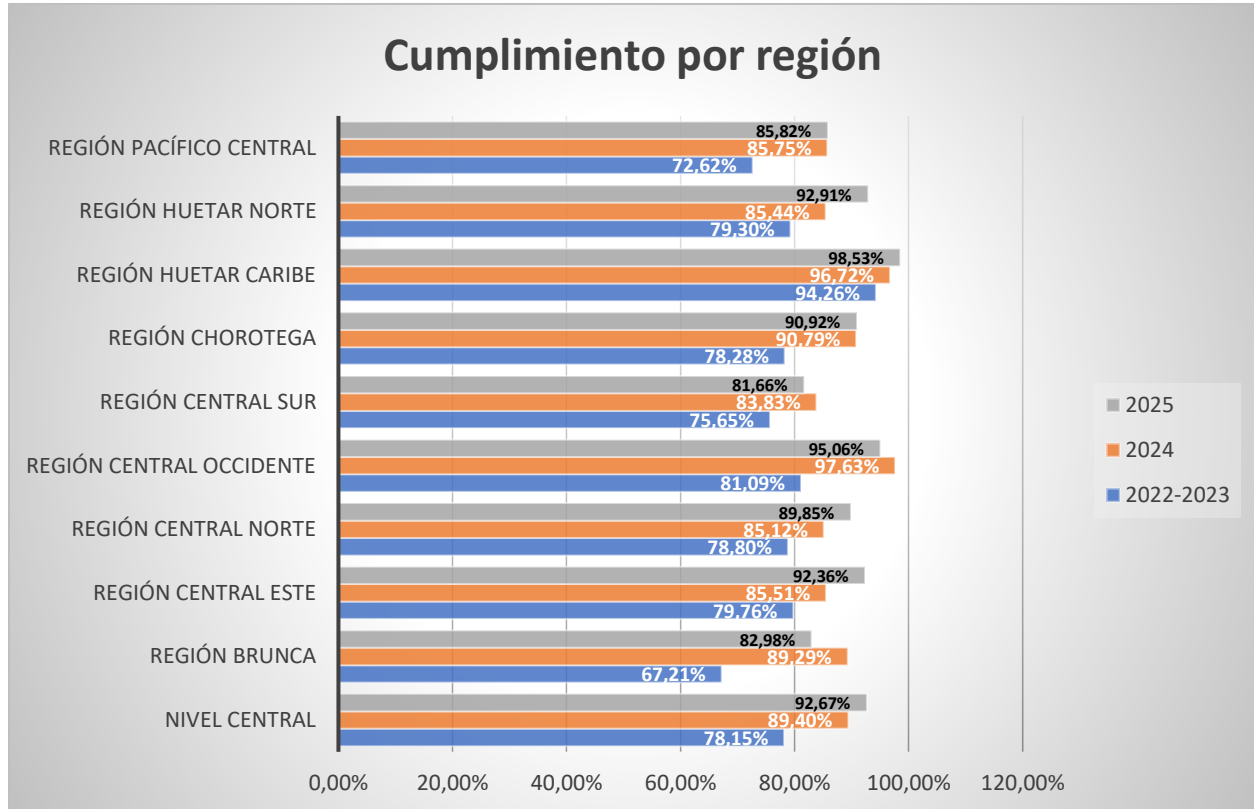
Como se puede apreciar desde que se tienen registros en el sistema IPSUM Plan, el cumplimiento de la ASCI, es decir las preguntas respondidas con la opción sí, ha tenido



una tendencia creciente. Si se mantiene la tendencia, a partir de la ASCI 2027, se podrían tener datos de cumplimiento mayores al 90% en los tres niveles de gestión.

Para el caso del ejercicio de la ASCI 2025, que evaluó el ejercicio presupuestario 2025, en el siguiente grafico tenemos la comparativa por región con los años 2022-2023 y 2024:

Gráfico 2. Cumplimiento por región



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Si bien el comportamiento general refleja un crecimiento en el cumplimiento, regiones como la Central Sur, la Brunca y la Central Occidente, presentan una disminución en el cumplimiento, en el caso del central occidente se mantiene dentro de lo programada y su cumplimiento sigue siendo alto, basado en los parámetros de MIDEPLAN.



## Nivel Central Resultados Obtenidos

El nivel central ha sufrido transformaciones durante el periodo 2024, parte de esas reestructuraciones han hecho que actualmente varias Unidades Organizativas hayan cambiado, además de las rotaciones de personal especialmente de jefaturas o responsables del seguimiento al SCI en las diferentes direcciones.

Desde la Unidad de Planificación Institucional se ha realizado el debido acompañamiento a los enlaces y se mantiene actualizado el registro de estos para la comunicación oportuna.

En la siguiente tabla se hace el análisis comparativo por componente entre los ejercicios 2024 y 2025:

**Tabla 2.Comparativa componentes de la ASCI Nivel Central 2024-2025**

Componente Unidad organizativa	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Asuntos Jurídicos (Asesora)	100,00%	100,00%	92%	100%	83%	100%	86%	100%	100,00%	100,00%	100%	100%	93%	100%
Comunicación (Asesora)	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	100%	54%	100%	81,82%	100,00%	100%	100%	89%	100%
Contraloría de Servicios (Asesora)	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	92%	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	99%
Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación	100,00%	-	92%	-	83%	-	80%	-	100,00%	-	75%	-	88%	-
Dirección de Atención al Cliente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirección de Desarrollo Humano	100,00%	100,00%	100%	93%	100%	100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100%	80%	100%	96%
Dirección de Investigación y Tecnología en Salud	100,00%	100,00%	92%	100%	100%	100%	93%	83%	100,00%	100,00%	100%	100%	98%	97%
Dirección de Protección Radiológica y Salud Ambiental	75,00%	-	75%	-	100%	-	80%	-	40,00%	-	100%	-	78%	-
Dirección de Regulación de Productos de Interés Sanitario	75,00%	100,00%	100%	100%	100%	86%	100%	94%	100,00%	100,00%	100%	100%	96%	97%
Dirección de Salud Ambiental	-	100,00%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100,00%	-	80%	-	97%
Dirección de Servicios de Salud	100,00%	100,00%	92%	92%	67%	100%	64%	100%	50,00%	92,86%	50%	80%	70%	94%
Dirección de Transformación y Salud Digital	-	33,33%	-	58%	-	67%	-	69%	-	69,23%	-	100%	-	66%
Dirección de Vigilancia de la Salud	100,00%	66,67%	67%	75%	83%	67%	79%	86%	83,33%	64,29%	100%	75%	85%	72%
Dirección Financiera, Bienes y Servicios	100,00%	100,00%	33%	79%	67%	100%	93%	100%	75,00%	78,57%	100%	60%	78%	86%
División Administrativa	100,00%	100,00%	92%	100%	100%	100%	80%	100%	100,00%	100,00%	100%	100%	95%	100%
Planificación (Asesora)	100,00%	100,00%	92%	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100%	100%	99%	100%
Relaciones Internacionales (Asesora)	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	100%
Secretaría Técnica de Salud Mental (Operativa)	100,00%	100,00%	83%	100%	50%	100%	64%	93%	75,00%	66,67%	50%	60%	70%	87%
<b>Total general</b>	<b>97%</b>	<b>93%</b>	<b>87%</b>	<b>93%</b>	<b>89%</b>	<b>95%</b>	<b>85%</b>	<b>94%</b>	<b>87%</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>	<b>89%</b>	<b>89%</b>	<b>93%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

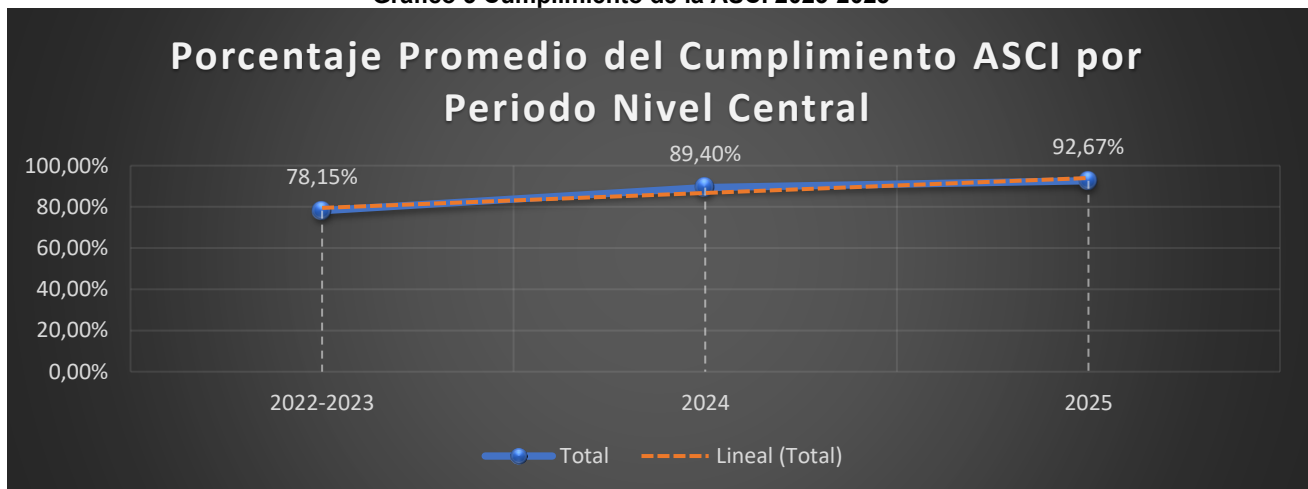
Como se puede apreciar, en la comparativa general, de los 5 componentes, solo el Seguimiento de los Sistemas de Control Interno presenta una disminución con respecto al ejercicio anterior, de igual manera los Deberes Generales. Esto se puede deber a los cambios de reorganización que existieron en ambos periodos por ejemplo en 2024 presentaban ASCI el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación y la Dirección de Protección Radiológica y Salud Ambiental, las cuales, en 2025, se transformaron, la primera pasando a ser una unidad subordinada de la Dirección de



Transformación y Salud Digital y la segundo pasando a ser sola la Dirección de Salud Ambiental. Otro cambio fue la supresión de la Dirección de Investigación y Tecnología en Salud, que, si realizó la ASCI 2025 por haber ejecutado operaciones durante 2025, pero al dejar de existir, no se realizará ningún Plan de Acción de mejora.

Otras unidades mejoraron considerablemente sus respuestas de la ASCI 2025. En el gráfico siguiente podemos apreciar la tendencia comparativa de cumplimiento de la ASCI desde el ejercicio 2022-2023. La misma nos muestra que el Nivel Central ha ido aumentando su cumplimiento año con año, y basado en los criterios de evaluación utilizados para el cumplimiento de la ASCI, el nivel Central se encuentra en un cumplimiento alto.

Gráfico 3 Cumplimiento de la ASCI 2023-2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Si se analiza detalladamente el comportamiento de las Unidades Organizativas del nivel central durante el ejercicio 2025, se tiene que, salvo las Dirección de Transformación Digital, Vigilancia de la Salud, Financiera, Bienes y Servicios y la Secretaría Técnica de Salud Mental, que tienen un cumplimiento intermedio, el resto de las unidades tienen un cumplimiento alto o total.



**Tabla 3. Cumplimiento de la ASCI 2025 Nivel Central**

Unidad Organizativa/Componentes	Deberes Generales	Ambiente de Control	Valoración del Riesgo	Actividades de Control	Sistemas de Información	Seguimiento SCI	Total
Asuntos Jurídicos (Asesora)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Comunicación (Asesora)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Contraloría de Servicios (Asesora)	100%	100%	100%	92%	100%	100%	99%
Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación	-	-	-	-	-	-	-
Dirección de Atención al Cliente	-	-	-	-	-	-	-
Dirección de Desarrollo Humano	100%	93%	100%	100%	100%	80%	96%
Dirección de Investigación y Tecnología en Salud	100%	100%	100%	83%	100%	100%	97%
Dirección de Protección Radiológica y Salud Ambiental	-	-	-	-	-	-	-
Dirección de Regulación de Productos de Interés Sanitario	100%	100%	86%	94%	100%	100%	97%
Dirección de Salud Ambiental	100%	100%	100%	100%	100%	80%	97%
Dirección de Servicios de Salud	100%	92%	100%	100%	93%	80%	94%
Dirección de Transformación y Salud Digital	33%	58%	67%	69%	69%	100%	66%
Dirección de Vigilancia de la Salud	67%	75%	67%	86%	64%	75%	72%
Dirección Financiera, Bienes y Servicios	100%	79%	100%	100%	79%	60%	86%
División Administrativa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Planificación (Asesora)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Relaciones Internacionales (Asesora)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Secretaría Técnica de Salud Mental (Operativa)	100%	100%	100%	93%	67%	60%	87%
<b>Total general</b>	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>95%</b>	<b>94%</b>	<b>91%</b>	<b>89%</b>	<b>93%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Lo anterior se puede apreciar también en el siguiente gráfico:

**Gráfico 4. Cumplimiento de la ASCI 2025**



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional 2026

Con respecto al Plan de Acción de mejora, se tiene lo siguiente:

**Gráfico 5. Respuestas de la ASCI 2025.**


Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional 2026

**Tabla 4. Detalle de respuestas por Unidades del Nivel Central.**

Unidad Organizacional	Sí	Parcial	No	No Aplica	Total	Actividades del PAM
Asuntos Jurídicos (Asesora)	49	0	0	13	62	0
Comunicación (Asesora)	54	0	0	8	62	0
Contraloría de Servicios (Asesora)	46	0	1	15	62	1
Dirección de Desarrollo Humano	56	1	1	4	62	2
Dirección de Investigación y Tecnología en Salud	40	0	2	20	62	2
Dirección de Regulación de Productos de Interés Sanitario	55	1	1	5	62	2
Dirección de Salud Ambiental	57	1	0	4	62	1
Dirección de Servicios de Salud	51	1	2	8	62	3
Dirección de Transformación y Salud Digital	35	16	1	10	62	17
Dirección de Vigilancia de la Salud	39	6	8	9	62	14
Dirección Financiera, Bienes y Servicios	51	5	3	3	62	8
División Administrativa	58	0	0	4	62	0
Planificación (Asesora)	55	0	0	7	62	0
Relaciones Internacionales (Asesora)	47	0	0	15	62	0
Secretaría Técnica de Salud Mental (Operativa)	45	7	0	10	62	7
<b>Total general</b>	<b>738</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>135</b>	<b>62</b>	<b>57</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar a cada unidad se le aplicaron 62 preguntas en la ASCI 2025, de las cuales para un total de 930 en el cómputo de todo el nivel central. De esas 930 preguntas, 738 fueron respondidas con la opción Sí, es decir las unidades realizan la actividad y tienen la evidencia correspondiente.

38 preguntas fueron respondidas como parcial, lo cual significa que, si bien las unidades tienen algún avance, aún son necesarias acciones de mejora para asegurar el cumplimiento efectivo de lo consultado. 19 preguntas fueron contestadas con la opción



No. Con base a lo anterior se tiene que nivel central tiene 57 acciones de mejoras programadas en el IPSUM. 135 preguntas fueron respondidas por la dirección como no aplica.

## Nivel Regional y Local Resultados Obtenidos.

### Región Central Occidente

Para el caso de la región central occidente el cumplimiento de la autoevaluación del ejercicio 2025 es de un 95%, una disminución respecto al año 2024:

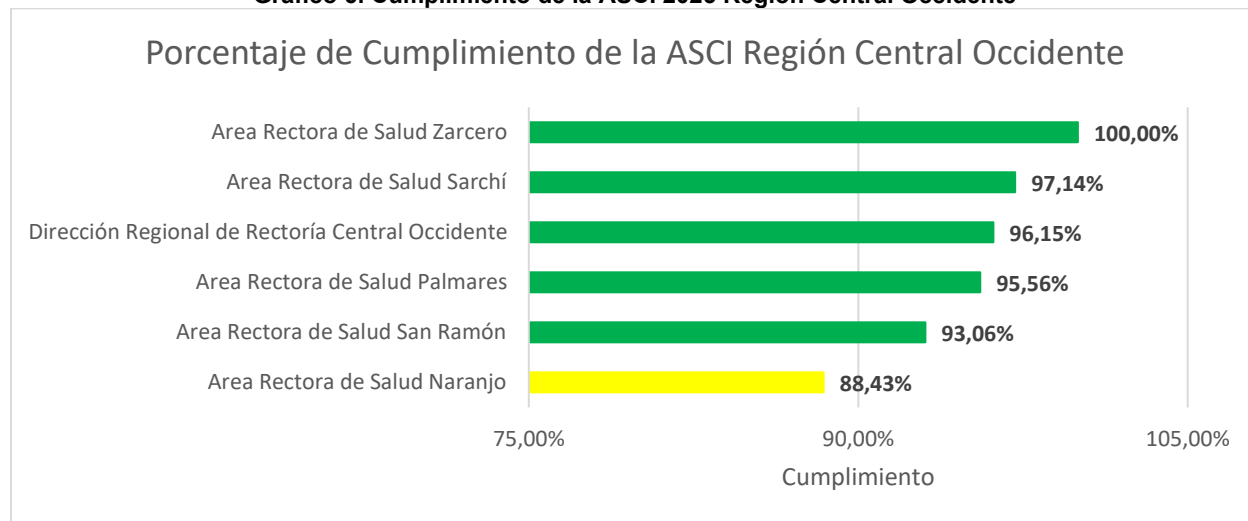
Tabla 5. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Occidente

Componente	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Unidad organizativa														
Area Rectora de Salud Naranjo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	88,89%	90,00%	58,33%	100,00%	100,00%	98%	88%
Area Rectora de Salud Palmares	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	73,33%	100,00%	100,00%	100%	96%
Area Rectora de Salud San Ramón	75,00%	100,00%	92,31%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	90,00%	66,67%	100,00%	100,00%	93%	93%
Area Rectora de Salud Sarchí	100,00%	100,00%	100,00%	92,86%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	90,91%	90,00%	100,00%	100,00%	98%	97%
Area Rectora de Salud Zarcero	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	97%	100%
Dirección Regional de Rectoría Central Occidente	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	76,92%	100,00%	100,00%	99%	96%
<b>Total general</b>	<b>96%</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>97%</b>	<b>100%</b>	<b>97%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>94%</b>	<b>78%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>95%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar en la imagen anterior, componentes como valoración de riesgo, actividades de control y sistemas de información tuvieron una disminución, siendo este último el más representativo con una variación de -16 puntos porcentuales.

Gráfico 6. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Central Occidente

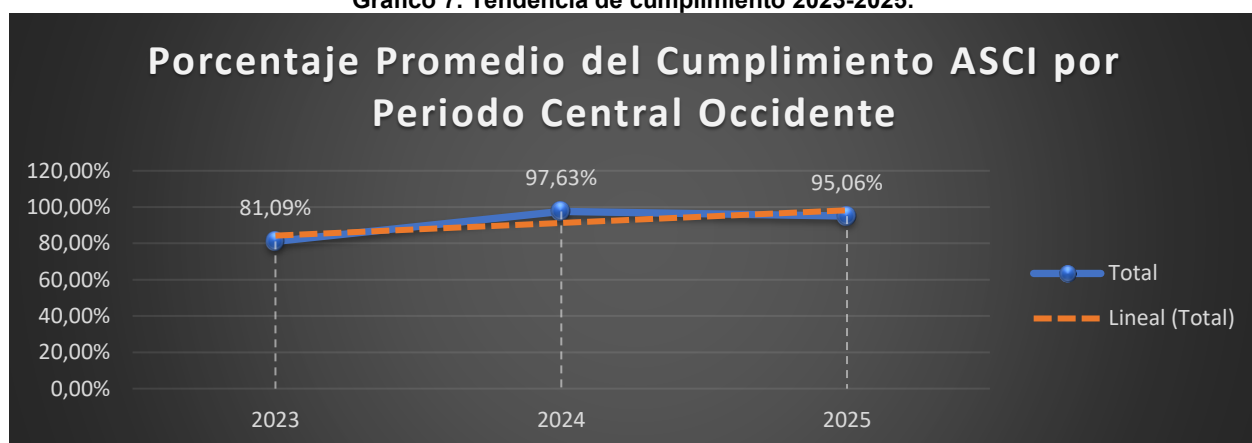


Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

A pesar de la disminución la región se encuentra en su mayoría en un cumplimiento alto de la ASCI, siendo necesario reforzar el acompañamiento a la DARS de Naranjo, Palmares y San Ramón en lo relacionado a Sistemas de Información donde la ASCI refleja que fue donde hubo más respuestas negativas y por ende es donde hay más acciones de mejora.

Lo anterior resulta importante ya que al haber estas disminuciones en la comparativa con el año 2024, hay una disminución que debe valorarse:

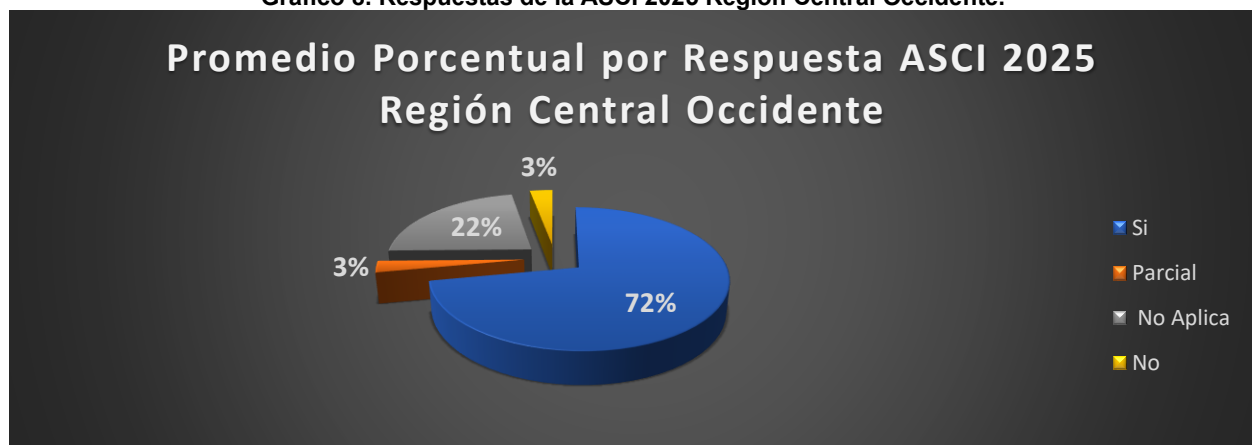
**Gráfico 7. Tendencia de cumplimiento 2023-2025.**



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Si bien la disminución mantiene a la Región dentro de los parámetros de cumplimiento alto, no hay que descuidar los aspectos que pueden incidir en la disminución del cumplimiento.

**Gráfico 8. Respuestas de la ASCI 2025 Región Central Occidente.**



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



Tanto el gráfico anterior y la tabla siguiente se ven los resultados de las respuestas de la ASCI 2025:

**Tabla 6. Respuestas de las Unidades de la Región Central Occidente**

Unidad organizativa/respuesta	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Naranjo	39	2	16	5
Area Rectora de Salud Palmares	47	3	11	1
Area Rectora de Salud San Ramón	41	1	16	4
Area Rectora de Salud Sarchí	46	1	14	1
Area Rectora de Salud Zarcero	50	0	12	0
Dirección Regional de Rectoría Central Occidente	45	3	14	0
<b>Total general</b>	<b>268</b>	<b>10</b>	<b>83</b>	<b>11</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En el caso de las respuestas, se respondieron 268 preguntas con “Sí”, 83 como “no aplica”. 21 preguntas fueron respondidas como “Parcial” y “No”, por lo cual a estas preguntas se les tuvo que realizar actividad de mejor en el PAM, lo cual consta en el IPSUM.

## Región Central Este

La ASCI 2025, presenta los siguientes datos en la Región Central Este. Como se aprecia en la siguiente tabla, 5 componentes tuvieron un aumento en algunos casos considerables, en relación con el cumplimiento de 2024. Solo el seguimiento de los Sistemas de Control Interno tuvo una disminución, y que corresponde a los datos de cumplimiento de la DARS de Turrialba:

**Tabla 7. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Este**

Componente Unidad organizativa	Deberes Generales		Ambiente de		Valoración del		Actividades de		Sistemas de		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Turrialba	0,00%	100,00%	69,23%	100,00%	33,33%	50,00%	100,00%	90,00%	58,33%	76,92%	100,00%	25,00%	60%	74%
Area Rectora de Salud Paraíso	100,00%	100,00%	69,23%	86,67%	16,67%	100,00%	70,00%	77,78%	41,67%	66,67%	75,00%	100,00%	62%	89%
Dirección Regional de Rectoría Central Este	100,00%	100,00%	92,31%	75,00%	50,00%	85,71%	88,89%	100,00%	50,00%	78,57%	100,00%	100,00%	80%	90%
Area Rectora de Salud Cartago	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	66,67%	90,00%	90,91%	64,29%	75,00%	100,00%	89%	92%
Area Rectora de Salud Oreamuno	100,00%	100,00%	92,31%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	75,00%	81,82%	100,00%	100,00%	95%	96%
Area Rectora de Salud Los Santos	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	90,00%	93,33%	100,00%	100,00%	98%	99%
Area Rectora de Salud La Unión	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud El Guarco	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
<b>Total general</b>	<b>88%</b>	<b>100%</b>	<b>90%</b>	<b>94%</b>	<b>75%</b>	<b>92%</b>	<b>91%</b>	<b>95%</b>	<b>76%</b>	<b>83%</b>	<b>94%</b>	<b>91%</b>	<b>86%</b>	<b>92%</b>

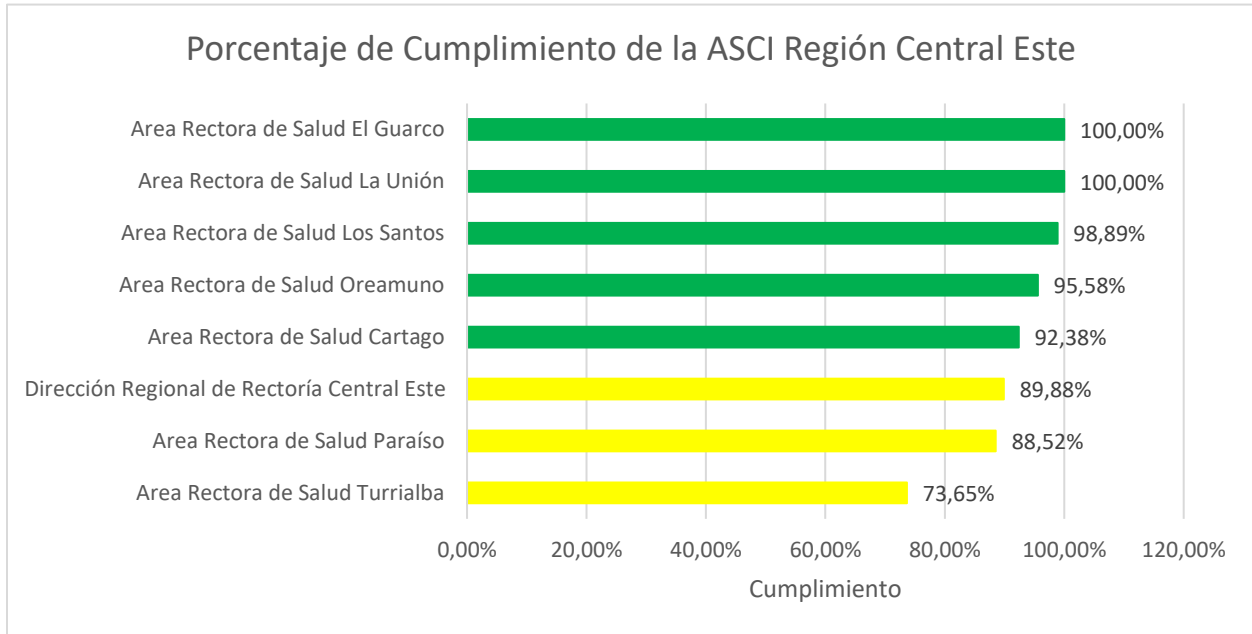
Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional 2026

A pesar de lo anterior, se confirma una mejoría considerable de las DARS y DRRCE, en cuanto al cumplimiento de la ASCI 2025. Se detecta que donde hay menor cumplimiento



es en el componente de Sistemas de Información, por lo que deberá reforzarse ese tema además del seguimiento a las actividades del PAM:

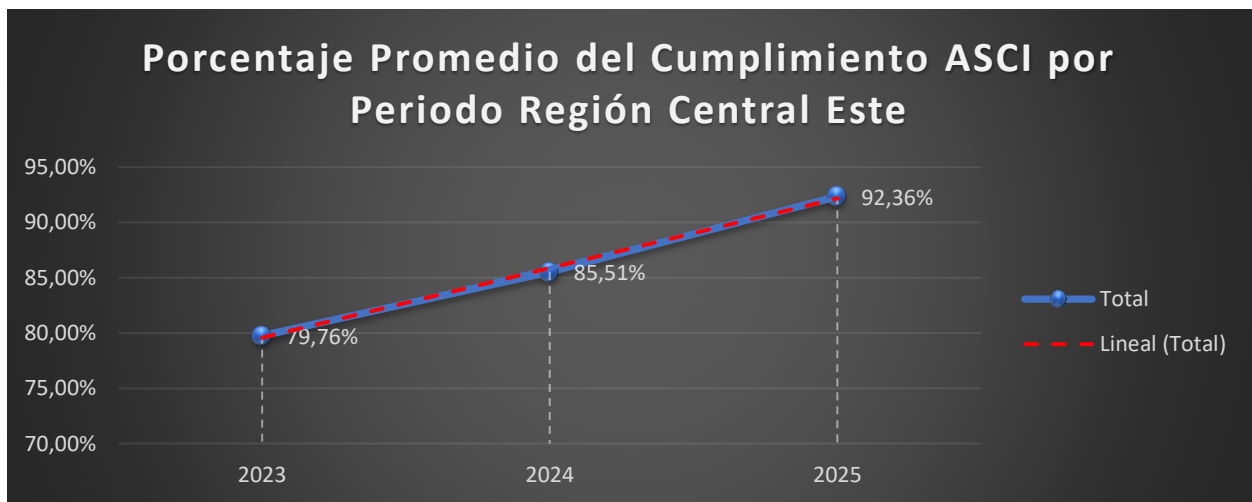
Gráfico 9. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Central Occidente



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional 2026

Si analizamos el comportamiento de la región Central Este, la tendencia ha sido creciente respecto a cumplimiento de la ASCI:

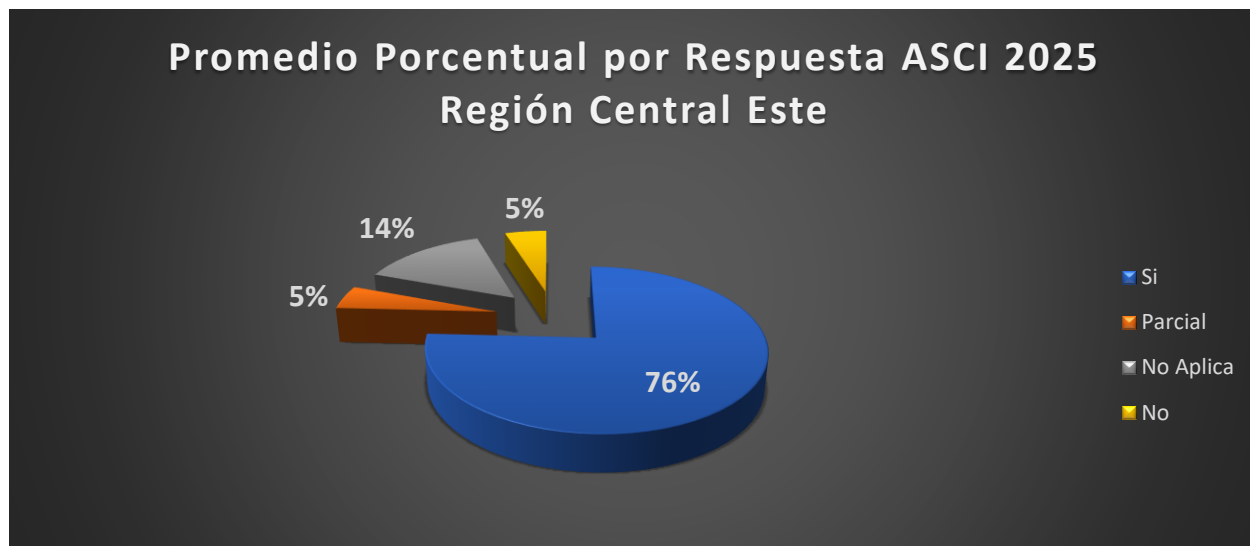
Gráfico 10. Tendencia de cumplimiento 2023-2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se aprecia en el gráfico anterior, el cumplimiento de la Región es cada vez más alto, por lo que se debe aspirar a mantener el cumplimiento alto y reforzar los temas donde se identifiquen actividades de mejora.

**Gráfico 11. Respuestas de la ASCI 2025 Región Central Este.**



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Respecto a la cantidad de respuestas, del cuestionario de la ASCI que constaba de 62 preguntas, se tiene: 354 preguntas respondidas con sí, 107 respondidas como No Aplica, y 35 preguntas definieron acciones para el PAM 2025.

**Tabla 8. Respuestas de las Unidades de la Región Central Este**

Unidades Organizativas	Sí	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Cartago	47	3	9	3
Area Rectora de Salud El Guarco	43	0	19	0
Area Rectora de Salud La Unión	47	0	15	0
Area Rectora de Salud Los Santos	50	0	11	1
Area Rectora de Salud Oreamuno	42	1	17	2
Area Rectora de Salud Paraíso	43	1	11	7
Area Rectora de Salud Turrialba	39	0	13	10
Dirección Regional de Rectoría Central Este	43	3	12	4
<b>Total general</b>	<b>354</b>	<b>8</b>	<b>107</b>	<b>27</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



## Región Chorotega

Para el caso de la región Chorotega se mantiene la tendencia de cumplimiento con un leve crecimiento, con un comportamiento en el cual unidades que en 2024 tenían un cumplimiento alto, disminuyeron, mientras que unidades que en 2024 tuvieron un cumplimiento bajo, tuvieron una mejoría.

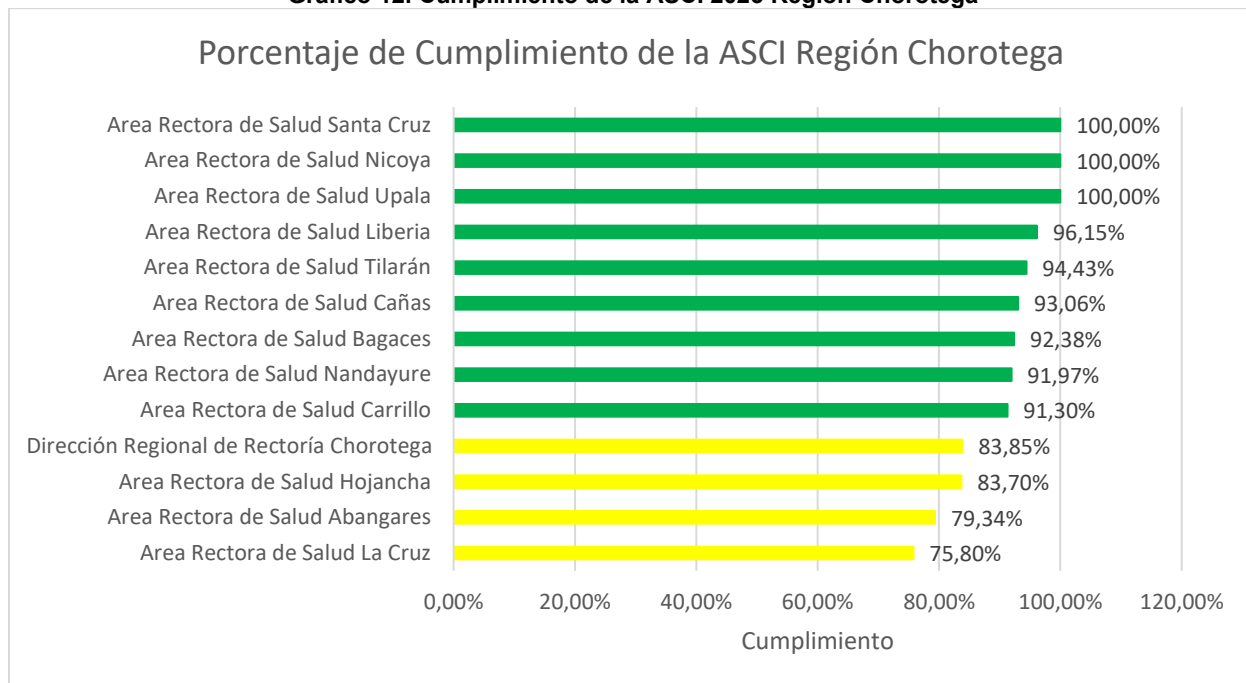
Se visualiza que en los componentes de Actividades de Control y Sistemas de Información hay variaciones importantes, por lo que se debe dar seguimiento al cumplimiento del PAM y a reforzar la capacitación en estos temas.

**Tabla 9. Comparativa 2024-2025 por componente Región Chorotega**

ente	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
id organizativa														
Area Rectora de Salud Abangares	100,00%	100,00%	84,62%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	55,56%	66,67%	45,45%	100,00%	75,00%	89%	79%
Area Rectora de Salud Bagaces	75,00%	100,00%	92,31%	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	90,00%	100,00%	64,29%	75,00%	100,00%	82%	92%
Area Rectora de Salud Cañas	100,00%	66,67%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	91,67%	100,00%	100,00%	100%	93%
Area Rectora de Salud Carrillo	75,00%	100,00%	84,62%	69,23%	83,33%	100,00%	100,00%	85,71%	91,67%	92,86%	100,00%	100,00%	89%	91%
Area Rectora de Salud Hojancha	100,00%	100,00%	84,62%	100,00%	100,00%	100,00%	85,71%	100,00%	85,71%	91,67%	30,77%	100,00%	96%	84%
Area Rectora de Salud La Cruz	100,00%	66,67%	92,31%	91,67%	66,67%	57,14%	100,00%	100,00%	100,00%	64,29%	100,00%	75,00%	93%	76%
Area Rectora de Salud Liberia	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	76,92%	100,00%	100,00%	100%	96%
Area Rectora de Salud Nandayure	100,00%	100,00%	84,62%	100,00%	66,67%	100,00%	100,00%	87,50%	83,33%	64,29%	75,00%	100,00%	85%	92%
Area Rectora de Salud Nicoya	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	96%	100%
Area Rectora de Salud Santa Cruz	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud Tilarán	100,00%	100,00%	84,62%	90,91%	66,67%	83,33%	75,00%	100,00%	91,67%	92,31%	100,00%	100,00%	86%	94%
Area Rectora de Salud Upala	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Dirección Regional de Rectoría Chorotega	25,00%	66,67%	69,23%	75,00%	66,67%	100,00%	80,00%	90,00%	66,67%	71,43%	75,00%	100,00%	64%	84%
general	90%	92%	91%	94%	82%	94%	97%	92%	91%	76%	94%	96%	91%	91%

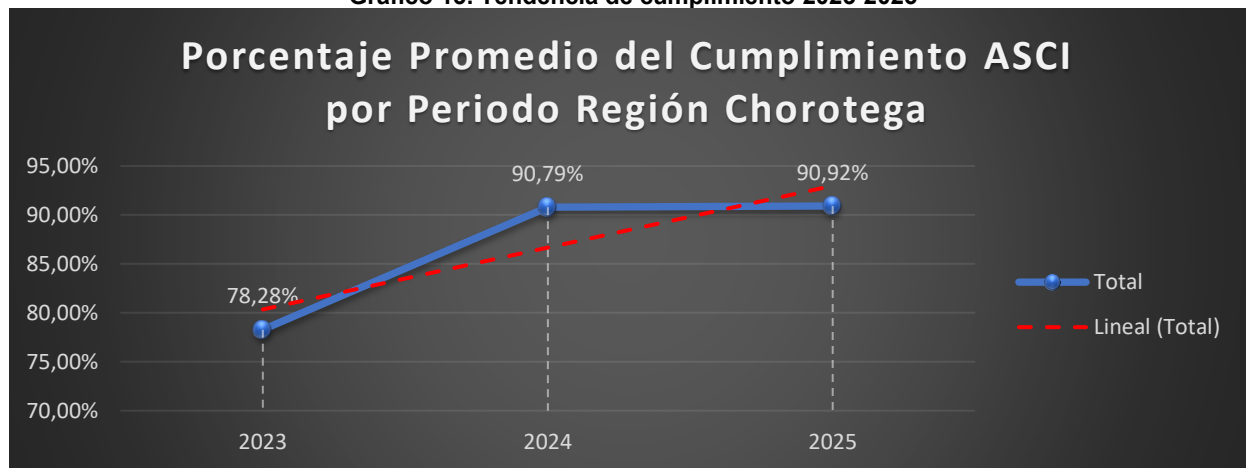
Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar en el gráfico siguiente, el cumplimiento de la ASCI 2025 se presenta de la siguiente manera en orden de cumplimiento.

**Gráfico 12. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Chorotega**

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Así mismo, la tendencia total de la región en cuanto al cumplimiento de la ASCI es creciente:

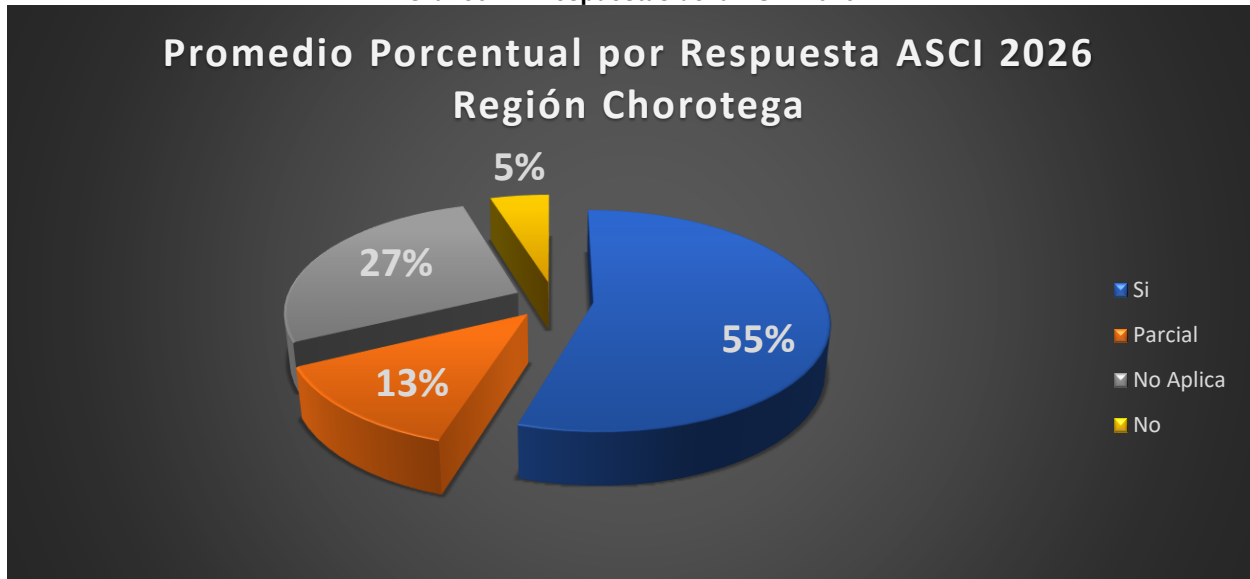
**Gráfico 13. Tendencia de cumplimiento 2023-2025**

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En el gráfico siguiente se puede apreciar el cumplimiento de la ASCI 2025 en la región Chorotega:



Gráfico 14. Respuestas de la ASCI 2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En la tabla siguiente se aprecia el desglose, donde se puede apreciar que se respondieron 555 preguntas respondidas como sí, 183 preguntas respondidas como “No aplica”, y 66 preguntas tienen actividades de mejora programadas en el PAM.

Tabla 10. Respuestas de las Unidades de la Región Chorotega.

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Abangares	34	8	17	3
Area Rectora de Salud Bagaces	43	4	13	2
Area Rectora de Salud Cañas	45	1	15	1
Area Rectora de Salud Carrillo	42	1	14	5
Area Rectora de Salud Hojancha	35	6	16	5
Area Rectora de Salud La Cruz	38	7	13	4
Area Rectora de Salud Liberia	40	2	19	1
Area Rectora de Salud Nandayure	44	5	12	1
Area Rectora de Salud Nicoya	52	0	10	0
Area Rectora de Salud Santa Cruz	54	0	8	0
Area Rectora de Salud Tilarán	41	3	18	0
Area Rectora de Salud Upala	47	0	15	0
Dirección Regional de Rectoría Chorotega	40	9	13	0
<b>Total general</b>	<b>555</b>	<b>46</b>	<b>183</b>	<b>22</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



## Región Central Norte

En el caso de la **Región Central Norte**, esta presenta una mejoría en los componentes de control interno, salvo en los Sistemas de Información donde hubo una disminución respecto la ASCI 2024.

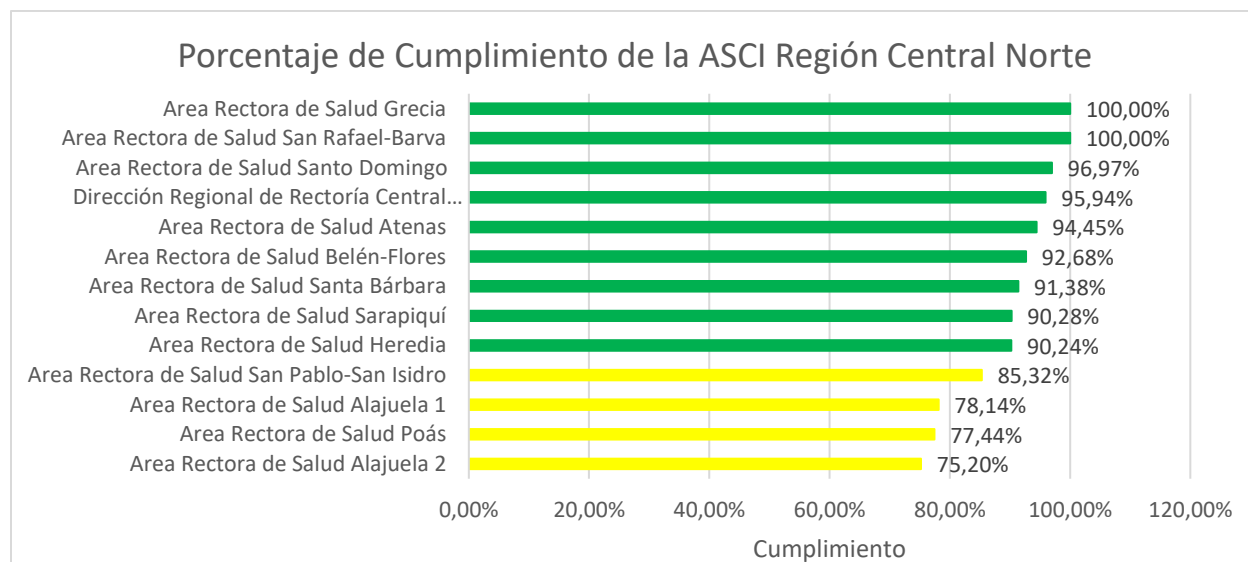
Tabla 11. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Norte

Componente	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Unidad organizativa	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Alajuela 1	50,00%	66,67%	84,62%	83,33%	100,00%	100,00%	80,00%	90,00%	66,67%	53,85%	100,00%	75,00%	80%	78%
Area Rectora de Salud Alajuela 2	0,00%	100,00%	38,46%	54,55%	50,00%	66,67%	100,00%	100,00%	100,00%	30,00%	75,00%	100,00%	61%	75%
Area Rectora de Salud Atenas	100,00%	100,00%	92,31%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	75,00%	99%	94%
Area Rectora de Salud Belén-Flores	100,00%	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	71,43%	100,00%	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	100%	93%
Area Rectora de Salud Grecia	25,00%	100,00%	61,54%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	58,33%	100,00%	100,00%	100,00%	71%	100%
Area Rectora de Salud Heredia	25,00%	100,00%	92,31%	100,00%	0,00%	100,00%	70,00%	77,78%	63,64%	63,64%	75,00%	100,00%	54%	90%
Area Rectora de Salud Poás	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	42,86%	100,00%	100,00%	100,00%	38,46%	100,00%	100,00%	100%	77%
Area Rectora de Salud San Pablo-San Isidro	100,00%	66,67%	100,00%	66,67%	100,00%	100,00%	90,00%	100,00%	91,67%	78,57%	75,00%	100,00%	93%	85%
Area Rectora de Salud San Rafael-Barva	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud Santa Bárbara	100,00%	100,00%	83,33%	91,67%	100,00%	85,71%	100,00%	100,00%	80,00%	90,91%	100,00%	80,00%	94%	91%
Area Rectora de Salud Santo Domingo	25,00%	100,00%	81,82%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	81,82%	81,82%	100,00%	100,00%	79%	97%
Area Rectora de Salud Sarapiquí	100,00%	100,00%	84,62%	75,00%	50,00%	83,33%	90,00%	100,00%	81,82%	83,33%	75,00%	100,00%	80%	90%
Dirección Regional de Rectoría Central Norte	100,00%	100,00%	84,62%	83,33%	100,00%	100,00%	90,00%	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	96%	96%
<b>Total general</b>	<b>71%</b>	<b>95%</b>	<b>85%</b>	<b>86%</b>	<b>82%</b>	<b>88%</b>	<b>94%</b>	<b>98%</b>	<b>86%</b>	<b>77%</b>	<b>92%</b>	<b>95%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

De las 13 unidades organizativas que conforman la **Región Central Norte**, se visualiza que seis unidades disminuyeron su cumplimiento de la ASCI, cinco presentaron cumplimiento alto y dos mantuvieron su porcentaje de cumplimiento.

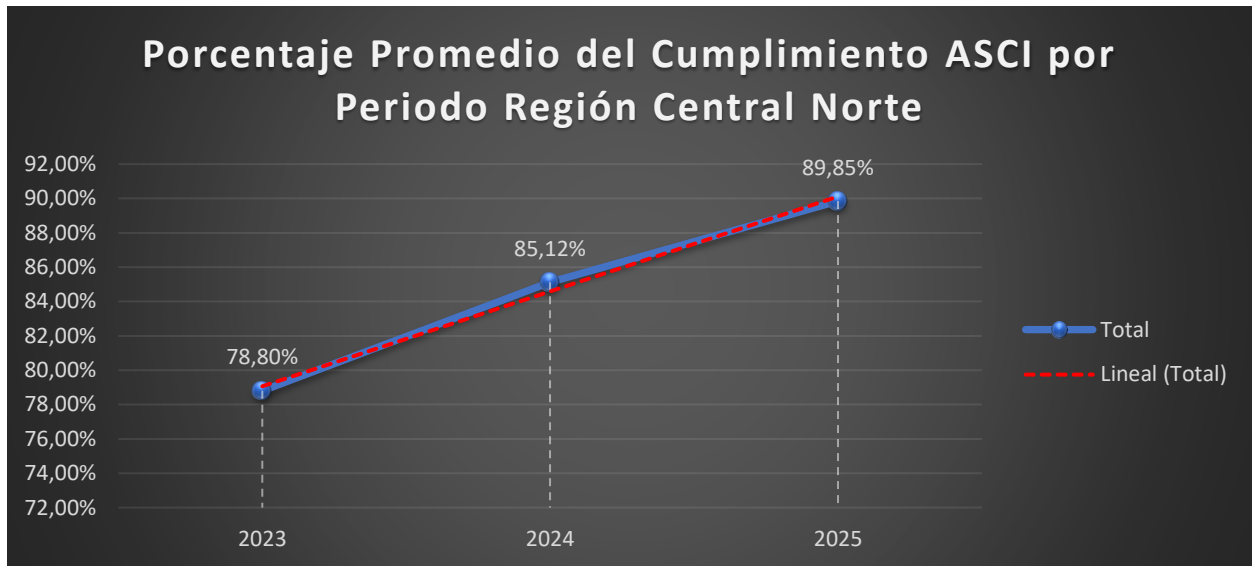
Gráfico 15. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Central Norte



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Respecto a la tendencia de la **Región Central Norte**, como se visualiza en el gráfico siguiente, ha existido una tendencia creciente en el cumplimiento de la ASCI 2025. Se espera que esa tendencia se mantenga en la ASCI 2027, fortaleciendo las DARS cuyo cumplimiento es medio.

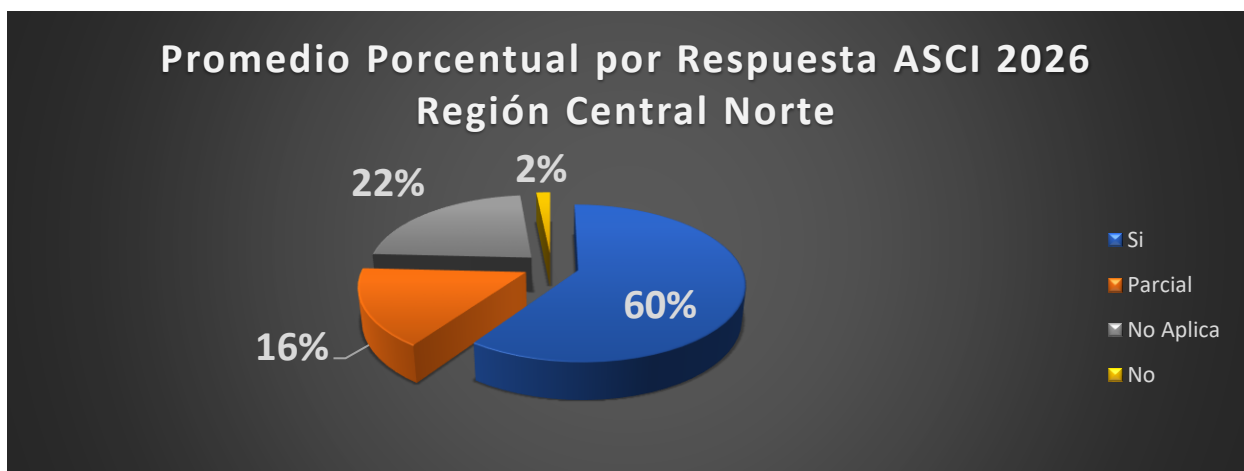
Gráfico 16. Tendencia de cumplimiento 2023-2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En el caso de las respuestas a las preguntas de la región central norte, el siguiente gráfico refleja el comportamiento de la ASCI 2025:

Gráfico 17. Respuestas de la ASCI 2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



En el caso del comportamiento de las respuestas de las preguntas de la **ASCI 2025**, en la Región Central Norte, teniendo 520 preguntas respondidas con la opción “Sí”, 212 preguntas fueron respondidas con la opción “No aplica”. A su vez 74 preguntas cuentan con actividades de mejora en el PAM.

Tabla 12. Respuestas de las Unidades de la Región Central Norte

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Alajuela 1	37	10	14	1
Area Rectora de Salud Alajuela 2	26	0	22	14
Area Rectora de Salud Atenas	40	2	20	0
Area Rectora de Salud Belén-Flores	45	0	13	4
Area Rectora de Salud Grecia	41	0	21	0
Area Rectora de Salud Heredia	38	1	18	5
Area Rectora de Salud Poás	35	4	13	10
Area Rectora de Salud San Pablo-San Isidro	38	8	16	0
Area Rectora de Salud San Rafael-Barva	47	0	15	0
Area Rectora de Salud Santa Bárbara	44	2	14	2
Area Rectora de Salud Santo Domingo	43	0	17	2
Area Rectora de Salud Sarapiquí	40	4	16	2
Dirección Regional de Rectoría Central Norte	46	0	13	3
<b>Total general</b>	<b>520</b>	<b>31</b>	<b>212</b>	<b>43</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

## Región Brunca:

En el caso de la región Brunca los resultados de la ASCI 2025 son los siguientes:

Tabla 13. Comparativa 2024-2025 por componente Región Brunca

Componente	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Unidad organizativa	100,00%	66,67%	84,62%	58,33%	100,00%	50,00%	90,00%	90,00%	100,00%	63,64%	100,00%	100,00%	96%	71%
Area Rectora de Salud Buenos Aires	100,00%	66,67%	84,62%	58,33%	100,00%	50,00%	90,00%	90,00%	100,00%	63,64%	100,00%	100,00%	96%	71%
Area Rectora de Salud Corredores	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	85,71%	83,33%	91,67%	100,00%	100,00%	97%	96%
Area Rectora de Salud Coto Brus	50,00%	66,67%	92,31%	70,00%	100,00%	83,33%	87,50%	87,50%	91,67%	77,78%	100,00%	100,00%	87%	81%
Area Rectora de Salud Golfito	100,00%	100,00%	84,62%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	72,73%	50,00%	100,00%	100,00%	93%	90%
Area Rectora de Salud Osa	100,00%	100,00%	61,54%	100,00%	50,00%	83,33%	77,78%	100,00%	63,64%	92,31%	50,00%	100,00%	67%	96%
Area Rectora de Salud Pérez Zeledón	100,00%	0,00%	92,31%	50,00%	100,00%	66,67%	100,00%	85,71%	100,00%	41,67%	100,00%	75,00%	99%	53%
Dirección Regional de Rectoría Brunca	75,00%	66,67%	84,62%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	58,33%	90,91%	100,00%	100,00%	86%	93%
<b>Total general</b>	<b>89%</b>	<b>71%</b>	<b>86%</b>	<b>81%</b>	<b>93%</b>	<b>83%</b>	<b>94%</b>	<b>93%</b>	<b>81%</b>	<b>73%</b>	<b>93%</b>	<b>96%</b>	<b>89%</b>	<b>83%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

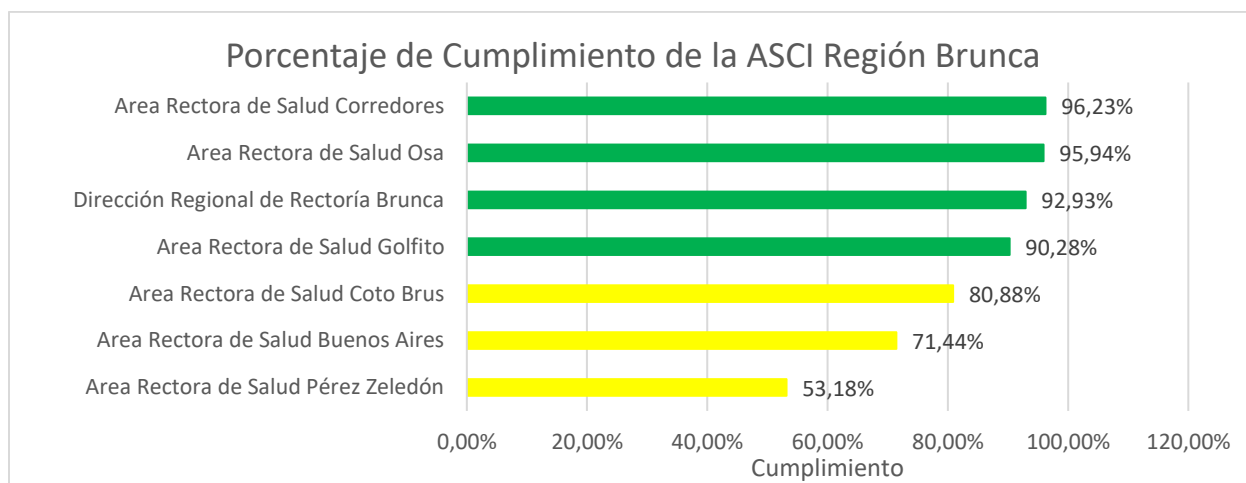
En el caso de la región Brunca, el comportamiento de los componentes refleja un decrecimiento entre el periodo 2024 y 2025. Entre los aspectos que han incidido en esta disminución del cumplimiento se indican por parte de la región:



1. Falta de algunos directores por incapacidad.
2. Rotación de personal.

Se debe fortalecer el acompañamiento por parte de la Dirección Regional a las DARS, sobre todo cuando por algún motivo las unidades organizativas no tienen a su jefatura, de manera que no haya debilitamientos del control interno institucional por este motivo.

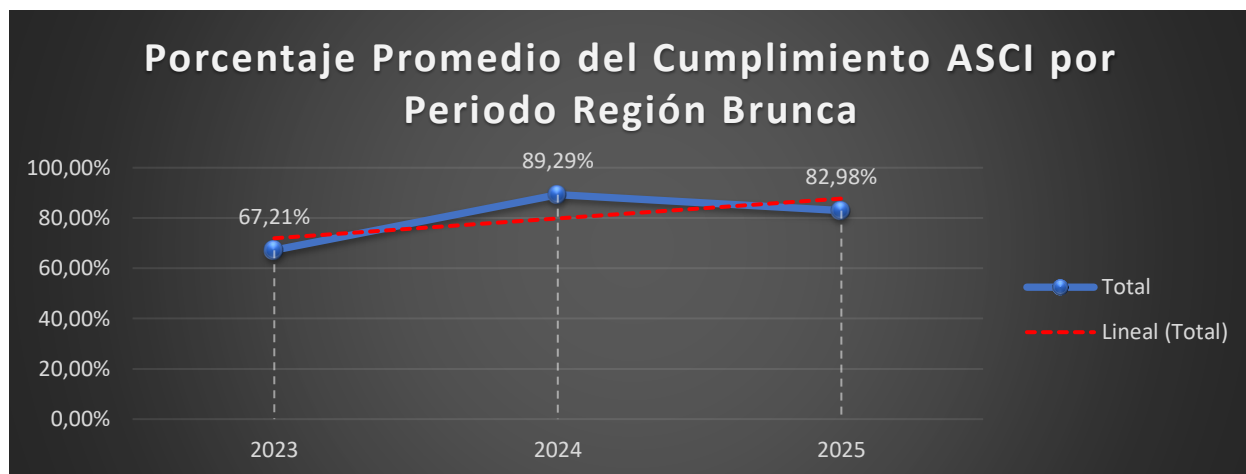
Gráfico 18. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Brunca



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Respecto al comportamiento de la ASCI durante los últimos 3 años en la región brunca, en el siguiente gráfico tenemos lo siguiente:

Gráfico 19. Tendencia de cumplimiento 2023-2025

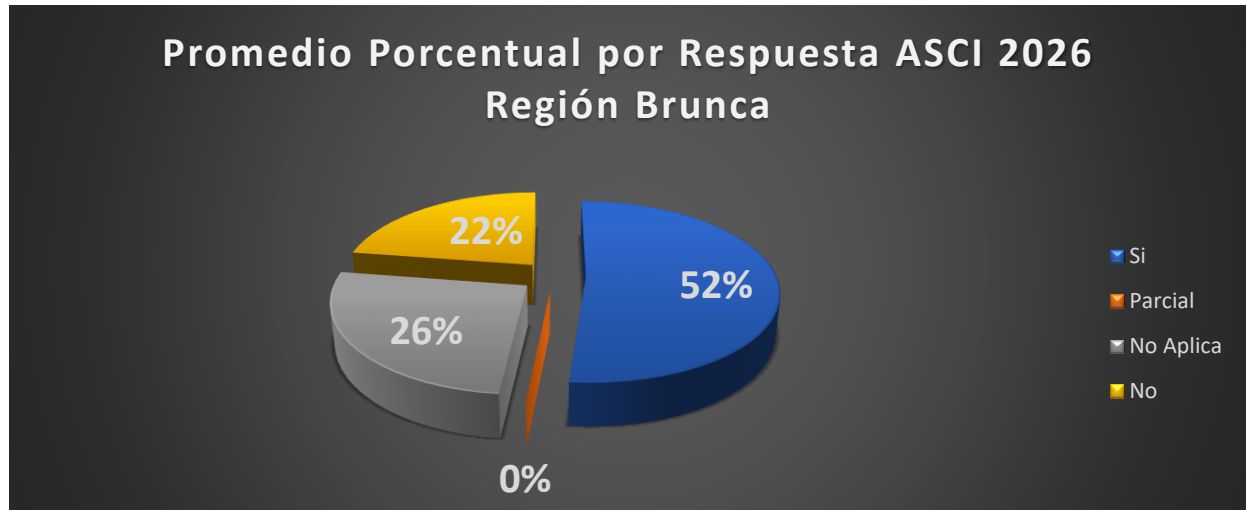


Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



Con respecto a las respuestas de la ASCI, la región brunca tenemos los siguientes datos:

Gráfico 20. Respuestas de la ASCI 2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Se respondieron a 256 preguntas con la opción “Si”, 122 con la opción “No Aplica”, y 56 preguntas con actividades de mejora programadas en el PAM.

Tabla 14. Respuestas de las Unidades de la Región Brunca

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Buenos Aires	32	0	16	14
Area Rectora de Salud Corredores	44	2	16	0
Area Rectora de Salud Coto Brus	32	3	22	5
Area Rectora de Salud Golfito	40	1	14	7
Area Rectora de Salud Osa	42	2	18	0
Area Rectora de Salud Pérez Zeledón	24	17	18	3
Dirección Regional de Rectoría Brunca	42	1	18	1
<b>Total general</b>	<b>256</b>	<b>26</b>	<b>122</b>	<b>30</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



## Región Huetar Caribe:

En el caso de la Región Huetar Caribe, los datos de la ASCI 2026 muestran un comportamiento creciente si se compara con ejercicios anteriores:

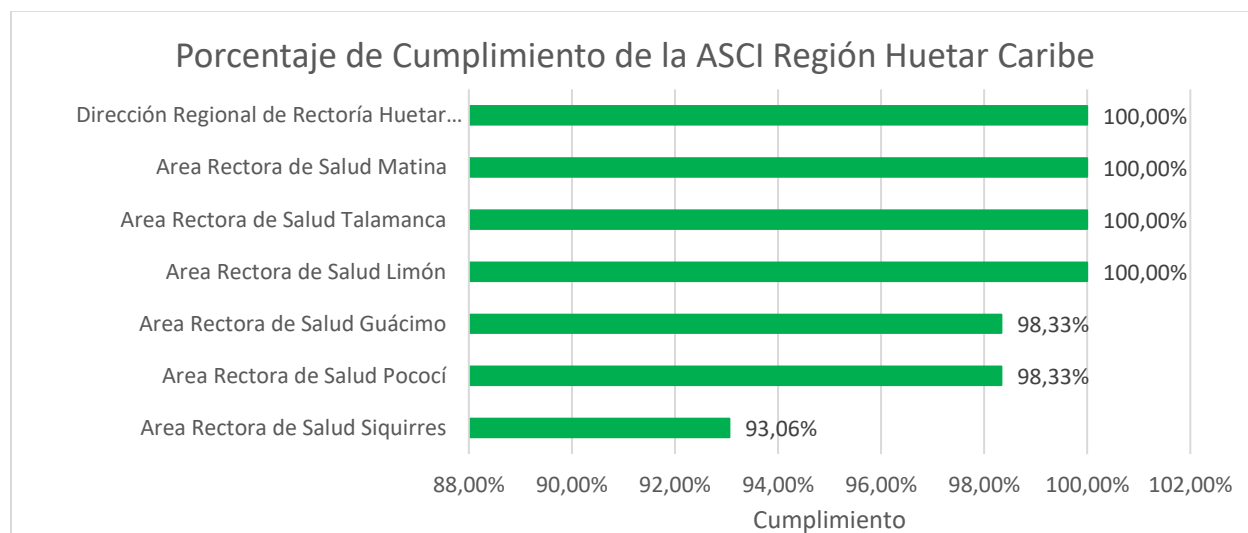
Tabla 15. Comparativa 2024-2025 por componente Región Huetar Caribe

Componente Unidad organizativa	Deberes		Ambiente de		Valoración del		Actividades de		Sistemas de		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Guácimo	100,00%	100,00%	100,00%	90,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	98%
Area Rectora de Salud Limón	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud Matina	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	91,67%	100,00%	100,00%	100,00%	99%	100%
Area Rectora de Salud Pococí	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	90,00%	81,82%	100,00%	33,33%	100,00%	85%	98%
Area Rectora de Salud Siquirres	100,00%	100,00%	92,31%	91,67%	83,33%	100,00%	87,50%	100,00%	100,00%	91,67%	100,00%	75,00%	94%	93%
Area Rectora de Salud Talamanca	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Dirección Regional de Rectoría Huetar Caribe	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
<b>Total general</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>97%</b>	<b>98%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>99%</b>	<b>96%</b>	<b>99%</b>	<b>90%</b>	<b>96%</b>	<b>97%</b>	<b>99%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Al analizar el cumplimiento de los componentes de control interno, salvo el Ambiente tuvo un decrecimiento, no obstante en el computo general, los resultados de la región Huetar Caribe, presenta un cumplimiento alto en todas las unidades organizativas.

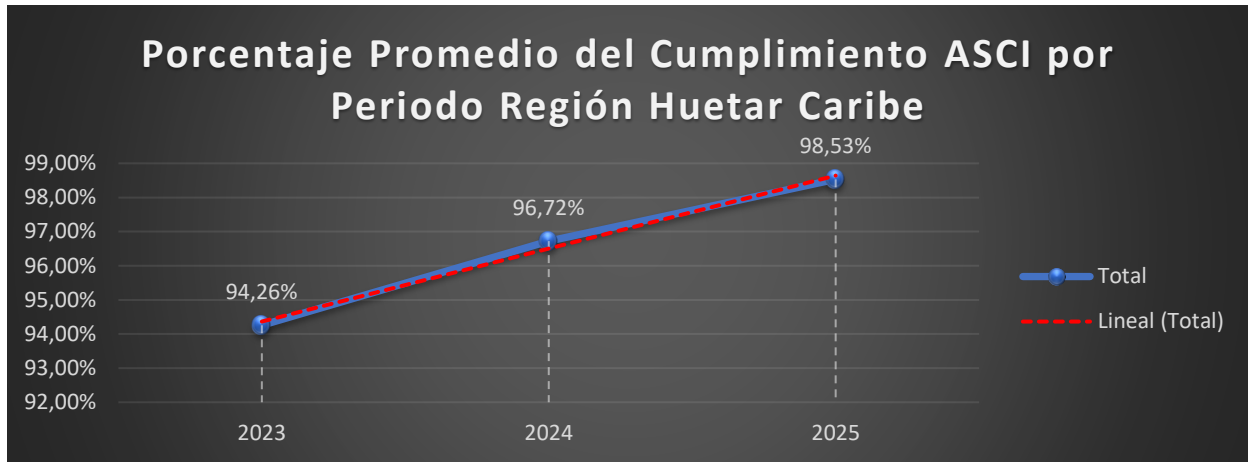
Gráfico 21. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Huetar Caribe



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En cuanto a la tendencia comparativa se tienen los siguientes datos:

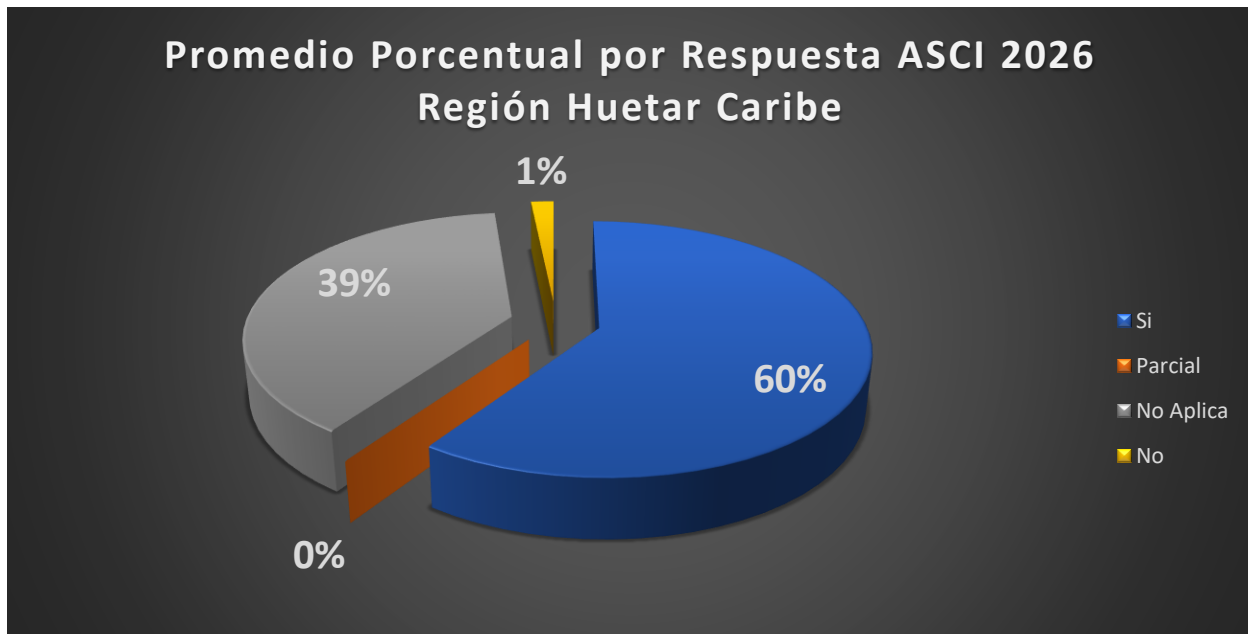
Gráfico 22. Tendencia de cumplimiento 2023-2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se aprecia del gráfico anterior, la tendencia de la región huetar caribe ha sido creciente en los últimos 3 años, mejorando el cumplimiento que desde que se tienen registros se ha mantenido alto.

Gráfico 23. Respuestas de la ASCI 2026



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



En el caso de las respuestas de la Región Huetar Caribe en la ASCI, el comportamiento fue el siguiente: 308 preguntas respondidas con la opción “Sí”, 121 preguntas respondidas con la opción N/A y 5 preguntas tienen actividades de mejora en el PAM 2026:

Tabla 16. Respuestas de las Unidades de la Región Huetar Caribe

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Guácimo	37	0	24	1
Area Rectora de Salud Limón	45	0	17	0
Area Rectora de Salud Matina	43	0	19	0
Area Rectora de Salud Pococí	49	0	12	1
Area Rectora de Salud Siquirres	42	2	17	1
Area Rectora de Salud Talamanca	45	0	17	0
Dirección Regional de Rectoría Huetar Caribe	47	0	15	0
<b>Total general</b>	<b>308</b>	<b>2</b>	<b>121</b>	<b>3</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

## Región Central Sur:

Con respecto a lo correspondiente de la región central sur, se debe considerar que es la región con más unidades organizativas y ha tenido un comportamiento donde ha disminuido el cumplimiento de la ASCI del ejercicio 2024 al 2025.

Tabla 17. Comparativa 2024-2025 por componente Región Central Sur

Componente Unidad organizativa	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Acosta	100,00%	100,00%	84,62%	83,33%	66,67%	83,33%	80,00%	100,00%	81,82%	75,00%	100,00%	100,00%	86%	90%
Area Rectora de Salud Alajuelita	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	71,43%	77,78%	90,00%	88,89%	72,73%	100,00%	100,00%	93%	89%
Area Rectora de Salud Aserrí	100,00%	33,33%	81,82%	83,33%	100,00%	50,00%	100,00%	66,67%	100,00%	40,00%	75,00%	100,00%	93%	62%
Area Rectora de Salud Carmen-Merced-Uruca	100,00%	100,00%	75,00%	100,00%	100,00%	83,33%	77,78%	100,00%	90,91%	92,31%	100,00%	100,00%	91%	96%
Area Rectora de Salud Coronado	100,00%	100,00%	69,23%	100,00%	83,33%	66,67%	77,78%	100,00%	77,78%	66,67%	75,00%	100,00%	81%	89%
Area Rectora de Salud Curridabat	100,00%	100,00%	92,31%	66,67%	83,33%	83,33%	100,00%	90,00%	72,73%	50,00%	100,00%	75,00%	91%	78%
Area Rectora de Salud Desamparados	100,00%	100,00%	58,33%	91,67%	66,67%	80,00%	88,89%	88,89%	63,64%	27,27%	75,00%	75,00%	75%	77%
Area Rectora de Salud Escazú	100,00%	66,67%	69,23%	83,33%	83,33%	66,67%	60,00%	70,00%	72,73%	66,67%	100,00%	75,00%	81%	71%
Area Rectora de Salud Goicoechea	100,00%	100,00%	84,62%	100,00%	100,00%	83,33%	66,67%	77,78%	90,91%	63,64%	100,00%	100,00%	90%	87%
Area Rectora de Salud Hatillo	75,00%	100,00%	84,62%	100,00%	50,00%	100,00%	85,71%	100,00%	50,00%	84,62%	75,00%	100,00%	70%	97%
Area Rectora de Salud Hospital-Mata Redonda	50,00%	66,67%	61,54%	91,67%	83,33%	50,00%	66,67%	88,89%	50,00%	60,00%	100,00%	100,00%	69%	76%
Area Rectora de Salud Montes de Oca	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	75,00%	81,82%	100,00%	100,00%	96%	94%
Area Rectora de Salud Mora	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	83,33%	83,33%	100,00%	90,00%	90,91%	90,00%	100,00%	100,00%	94%	94%
Area Rectora de Salud Moravia	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	77,78%	100,00%	100,00%	72,73%	100,00%	100,00%	94%	95%
Area Rectora de Salud Pavas	100,00%	33,33%	91,67%	66,67%	66,67%	66,67%	100,00%	77,78%	100,00%	27,27%	100,00%	75,00%	93%	58%
Area Rectora de Salud Puriscal-Turrubares	75,00%	0,00%	69,23%	63,64%	50,00%	50,00%	57,14%	55,56%	30,00%	30,00%	50,00%	100,00%	55%	49,9%
Area Rectora de Salud Santa Ana	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud Sureste Metropolitana	100,00%	100,00%	100,00%	75,00%	16,67%	83,33%	77,78%	77,78%	50,00%	40,00%	50,00%	100,00%	66%	79%
Area Rectora de Salud Tibás	100,00%	100,00%	100,00%	90,00%	100,00%	66,67%	100,00%	88,89%	72,73%	50,00%	100,00%	100,00%	95%	83%
Dirección Regional de Rectoría Central Sur	100,00%	66,67%	46,15%	50,00%	50,00%	66,67%	77,78%	88,89%	60,00%	27,27%	50,00%	100,00%	64%	67%
<b>Total general</b>	<b>95%</b>	<b>83%</b>	<b>82%</b>	<b>87%</b>	<b>79%</b>	<b>76%</b>	<b>84%</b>	<b>88%</b>	<b>76%</b>	<b>61%</b>	<b>88%</b>	<b>95%</b>	<b>87%</b>	<b>83%</b>

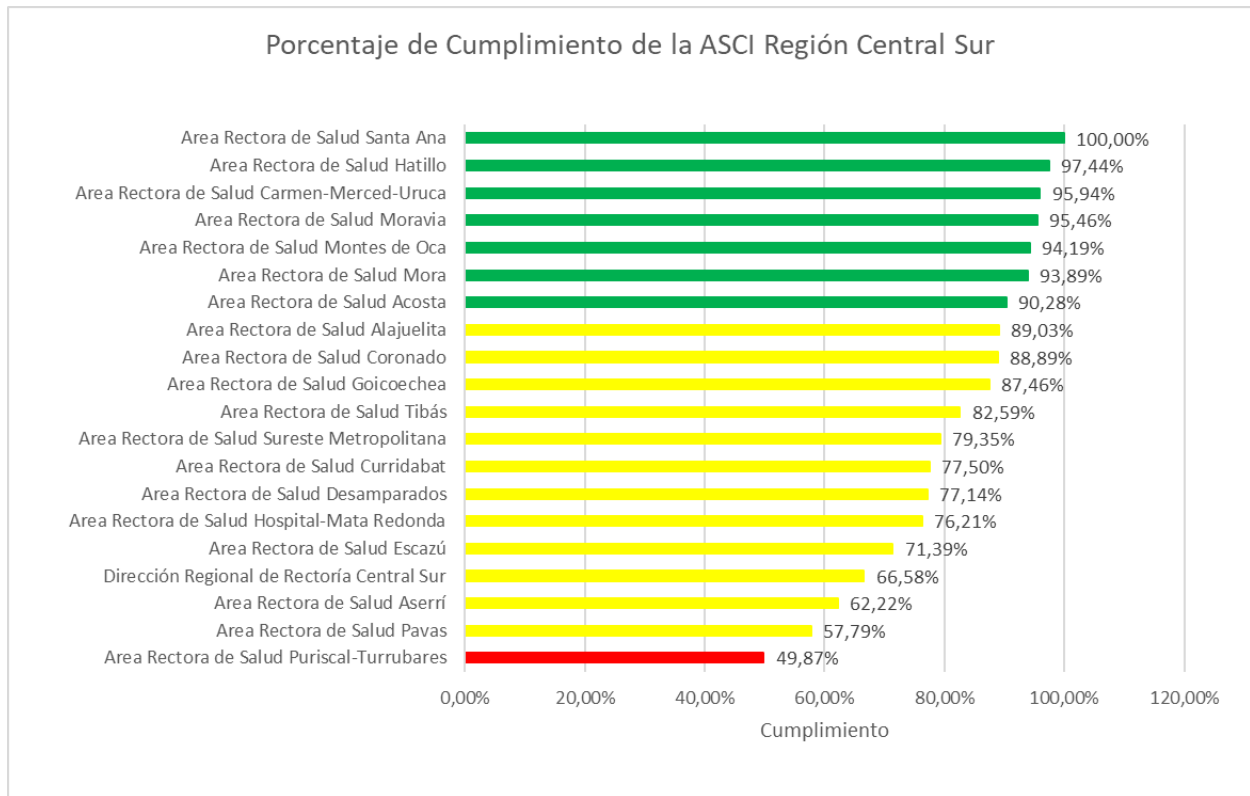
Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



Con base en la tabla anterior, se tiene que 9 unidades, redujeron el cumplimiento de la ASCI, en la comparativa de los periodos 2024 y 2025, 9 unidades mejoraron el cumplimiento y 2 se mantuvieron igual en ambos periodos.

En el grafico anterior, se ve el cumplimiento por Unidad Organizativa donde se puede visualizar que 7 unidades tuvieron un cumplimiento alto, 12 un cumplimiento medio y una unidad tuvo un cumplimiento bajo de la ASCI 2026.

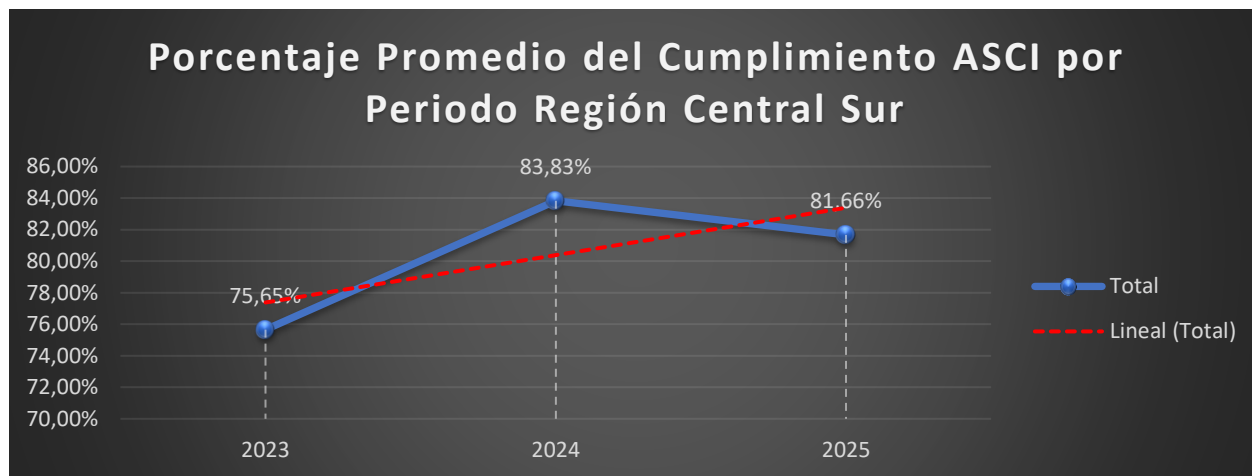
**Gráfico 24. Cumplimiento de la ASCI 2026 Región Central Sur**



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Respecto a la tendencia por región comparando los últimos años se tiene lo siguiente:

**Gráfico 25. Tendencia de cumplimiento 2023-2025**

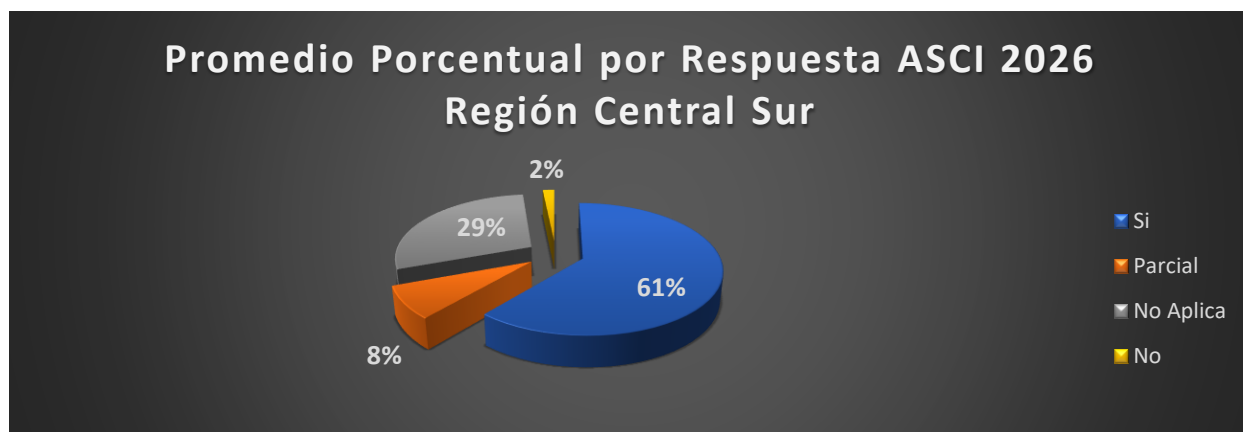


**Fuente:** Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se refleja en el gráfico anterior, para el caso de la región central sur, la tendencia es decreciente, ya que si bien hubo un aumento entre 2023 y 2024, para el ejercicio 2025 se tiene una disminución. A partir de estos datos, es necesario que se fortalezca el seguimiento al Plan de Actividades de Mejora para asegurar que para la ASCI 2027 se visualice una tendencia creciente en el cumplimiento.

Respecto a las respuestas de la ASCI en el siguiente gráfico se muestra el comportamiento:

**Gráfico 26. Respuestas de la ASCI 2026**



**Fuente:** Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



En la tabla siguiente se desgloza por Unidad Organizativa:

**Tabla 18. Respuestas de las Unidades de la Región Central Sur**

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Acosta	38	5	18	1
Area Rectora de Salud Alajuelita	41	3	15	3
Area Rectora de Salud Aserrí	28	7	18	9
Area Rectora de Salud Carmen-Merced-Uruca	46	2	14	0
Area Rectora de Salud Coronado	38	3	19	2
Area Rectora de Salud Curridabat	33	4	17	8
Area Rectora de Salud Desamparados	32	2	18	10
Area Rectora de Salud Escazú	32	5	18	7
Area Rectora de Salud Goicoechea	36	4	19	3
Area Rectora de Salud Hatillo	44	0	16	2
Area Rectora de Salud Hospital-Mata Redonda	34	5	18	5
Area Rectora de Salud Montes de Oca	42	1	17	2
Area Rectora de Salud Mora	41	2	18	1
Area Rectora de Salud Moravia	42	0	17	3
Area Rectora de Salud Pavas	26	6	17	13
Area Rectora de Salud Puriscal-Turubares	22	4	19	17
Area Rectora de Salud Santa Ana	50	0	12	0
Area Rectora de Salud Sureste Metropolitana	32	3	18	9
Area Rectora de Salud Tibás	33	2	20	7
Dirección Regional de Rectoría Central Sur	27	18	17	0
<b>Total general</b>	<b>717</b>	<b>76</b>	<b>345</b>	<b>102</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Para el caso del región central sur, se contestaron 717 preguntas con la opción “Sí”, 345 preguntas con la opción “No Aplica”, y 178 preguntas tienes actividades en el PAM.



## Región Huetar Norte:

Para el caso de la Región Huetar Norte, se visualiza la siguiente información:

Tabla 19. Comparativa 2024-2025 por componente Región Huetar Norte

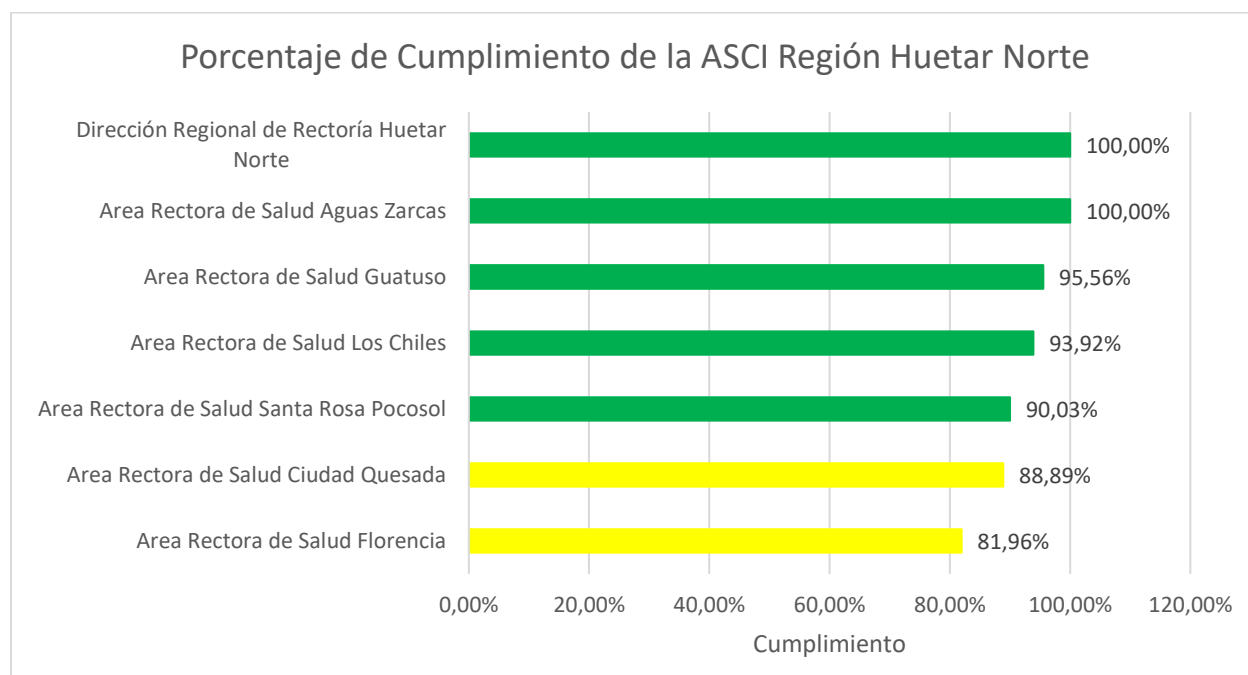
ente rganizativa	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Aguas Zarcas	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
Area Rectora de Salud Ciudad Quesada	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	83,33%	83,33%	85,71%	71,43%	81,82%	78,57%	100,00%	100,00%	91%	89%
Area Rectora de Salud Florencia	75,00%	100,00%	84,62%	50,00%	66,67%	83,33%	100,00%	85,71%	72,73%	72,73%	75,00%	100,00%	79%	82%
Area Rectora de Salud Guatuso	75,00%	100,00%	46,15%	90,00%	83,33%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	84%	96%
Area Rectora de Salud Los Chiles	75,00%	100,00%	84,62%	91,67%	50,00%	100,00%	100,00%	90,00%	72,73%	81,82%	100,00%	100,00%	80%	94%
Area Rectora de Salud Santa Rosa Pocosol	75,00%	66,67%	76,92%	91,67%	83,33%	100,00%	88,89%	100,00%	100,00%	81,82%	75,00%	100,00%	83%	90%
Dirección Regional de Rectoría Huetar Norte	25,00%	100,00%	76,92%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	81%	100%
total	75%	95%	80%	89%	79%	93%	96%	92%	90%	88%	93%	100%	85%	93%

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar en la tabla anterior, se visualiza una mejoría en los componentes de Control interno evaluado la ASCI, salvo en las Actividades de Control y los Sistemas de Información donde hubo una leve disminución.

En el siguiente gráfico se muestra el cumplimiento de la Región Huetar Norte en la ASCI 2026:

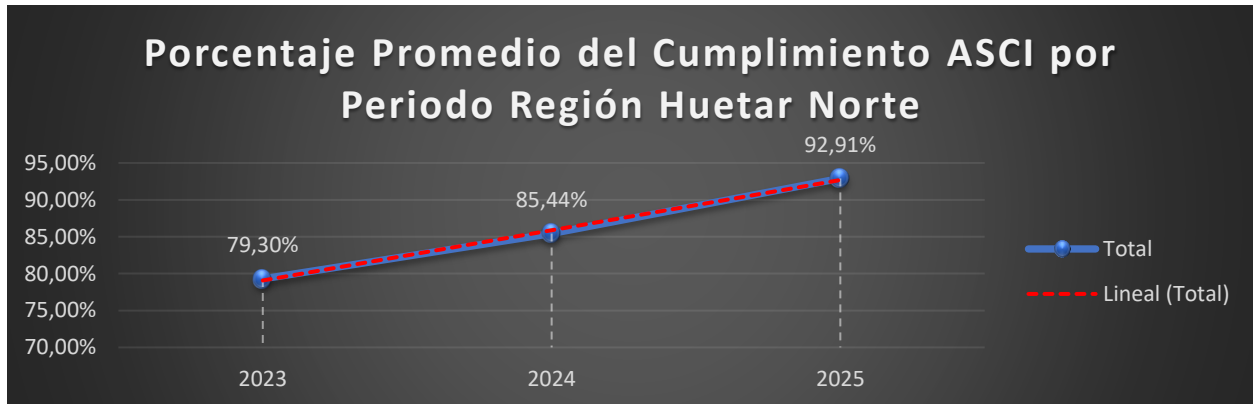
Gráfico 27. Cumplimiento de la ASCI 2025 Región Huetar Norte



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En el caso de la tendencia de cumplimiento de la ASCI 2026, la región huetar norte muestra una tendencia creciente de cumplimiento de la ASCI, con una mejoría considerable en comparación con el año 2024.

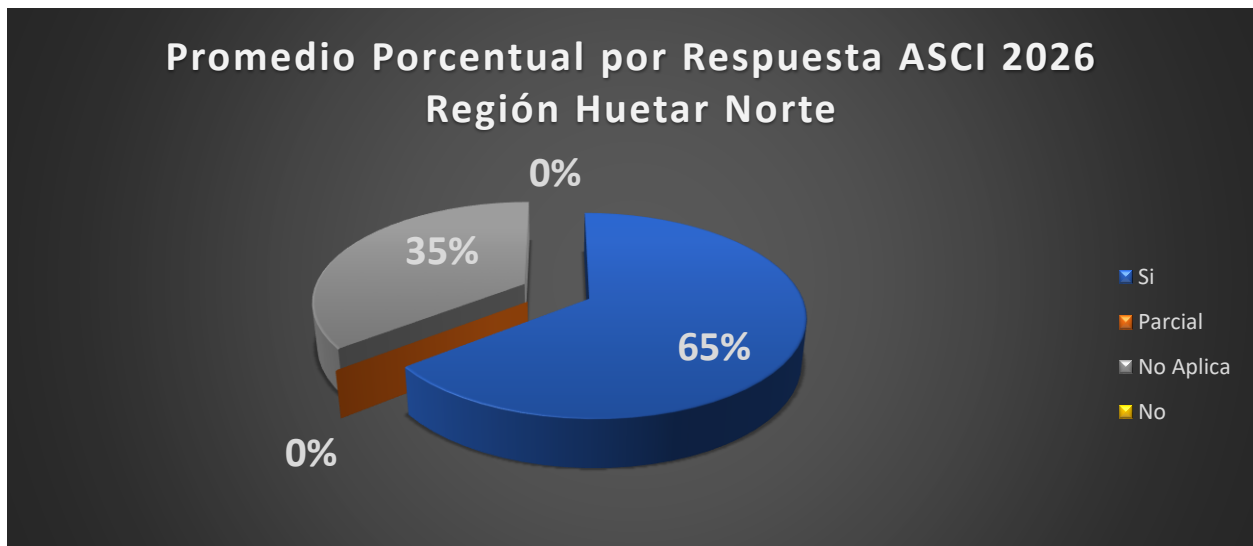
Gráfico 28. Tendencia de cumplimiento 2023-2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

En el caso de las respuestas de la Región Huetar Norte, las respuestas se desglozan de la siguiente forma:

Gráfico 29. Respuestas de la ASCI 2025



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.



En la siguiente tabla se desglozan las respuestas por unidad organizativa:

Tabla 20. Respuestas de las Unidades de la Región Huetar Norte

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Aguas Zarcas	40	0	22	0
Area Rectora de Salud Ciudad Quesada	40	4	16	2
Area Rectora de Salud Florencia	32	1	19	10
Area Rectora de Salud Guatuso	37	0	23	2
Area Rectora de Salud Los Chiles	42	4	16	0
Area Rectora de Salud Santa Rosa Pocosol	39	1	19	3
Dirección Regional de Rectoría Huetar Norte	47	0	15	0
<b>Total general</b>	<b>277</b>	<b>10</b>	<b>130</b>	<b>17</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar, 277 preguntas fueron respondidas con la opción “Sí”, 130 con la opción “No aplica”, a 27 preguntas se les debieron hacer acciones de mejora en el PAM.

## Región Pacífico Central:

Para el caso de la Región Pacífico Central, en la siguiente tabla se refleja el cumplimiento de los años 2024 y 2025.

Tabla 21. Comparativa 2024-2025 por componente Región Pacífico Central

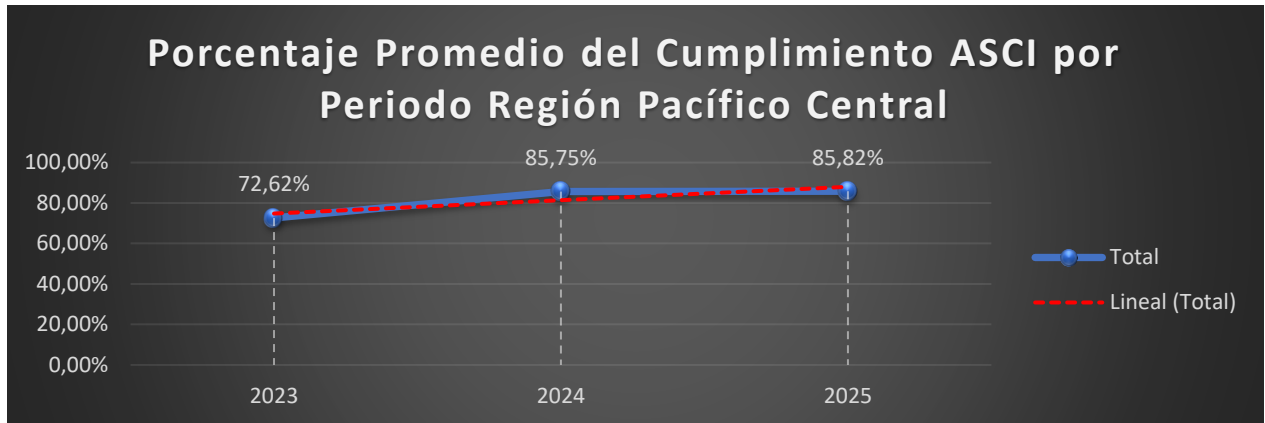
Componente	Deberes Generales		Ambiente de Control		Valoración del Riesgo		Actividades de Control		Sistemas de Información		Seguimiento SCI		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Unidad organizativa	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Area Rectora de Salud Barranca	50,00%	33,33%	69,23%	72,73%	100,00%	33,33%	100,00%	90,00%	72,73%	50,00%	100,00%	100,00%	74%	63%
Area Rectora de Salud Esparza	75,00%	100,00%	92,31%	70,00%	83,33%	83,33%	90,00%	90,00%	54,55%	45,45%	75,00%	100,00%	78%	81%
Area Rectora de Salud Garabito	75,00%	100,00%	92,31%	100,00%	83,33%	83,33%	100,00%	90,00%	90,91%	72,73%	75,00%	100,00%	86%	91%
Area Rectora de Salud Montes de Oro	75,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	66,67%	88,89%	87,50%	100,00%	63,64%	100,00%	100,00%	94%	84%
Area Rectora de Salud Orotina-San Mateo	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	88,89%	100,00%	90,91%	100,00%	100,00%	99%	94%
Area Rectora de Salud Parrita	100,00%	100,00%	92,31%	91,67%	100,00%	83,33%	100,00%	100,00%	72,73%	75,00%	100,00%	100,00%	94%	92%
Area Rectora de Salud Peninsular	75,00%	100,00%	53,85%	90,91%	83,33%	100,00%	87,50%	85,71%	66,67%	85,71%	75,00%	100,00%	74%	94%
Area Rectora de Salud Puntarenas-Chacarita	100,00%	100,00%	100,00%	83,33%	100,00%	85,71%	100,00%	70,00%	75,00%	64,29%	100,00%	100,00%	96%	84%
Area Rectora de Salud Quepos	75,00%	100,00%	76,92%	90,00%	66,67%	80,00%	100,00%	100,00%	60,00%	50,00%	50,00%	100,00%	71%	87%
Dirección Regional de Rectoría Pacífico Central	100,00%	100,00%	92,31%	100,00%	100,00%	83,33%	80,00%	100,00%	77,78%	76,92%	100,00%	75,00%	92%	89%
<b>Total general</b>	<b>83%</b>	<b>93%</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>	<b>92%</b>	<b>78%</b>	<b>95%</b>	<b>90%</b>	<b>77%</b>	<b>67%</b>	<b>83%</b>	<b>98%</b>	<b>86%</b>	<b>86%</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se aprecia del cuadro anterior, el comportamiento de la ASCI presenta un decrecimiento en los componentes de Valoración del Riesgo, Actividades de Control y Ambiente de Control. Así mismo 6 unidades presentan una disminución en el cumplimiento de la ASCI.

En el comportamiento por periodo la tendencia es de un leve crecimiento:

Gráfico 30. Tendencia de cumplimiento 2023-2025

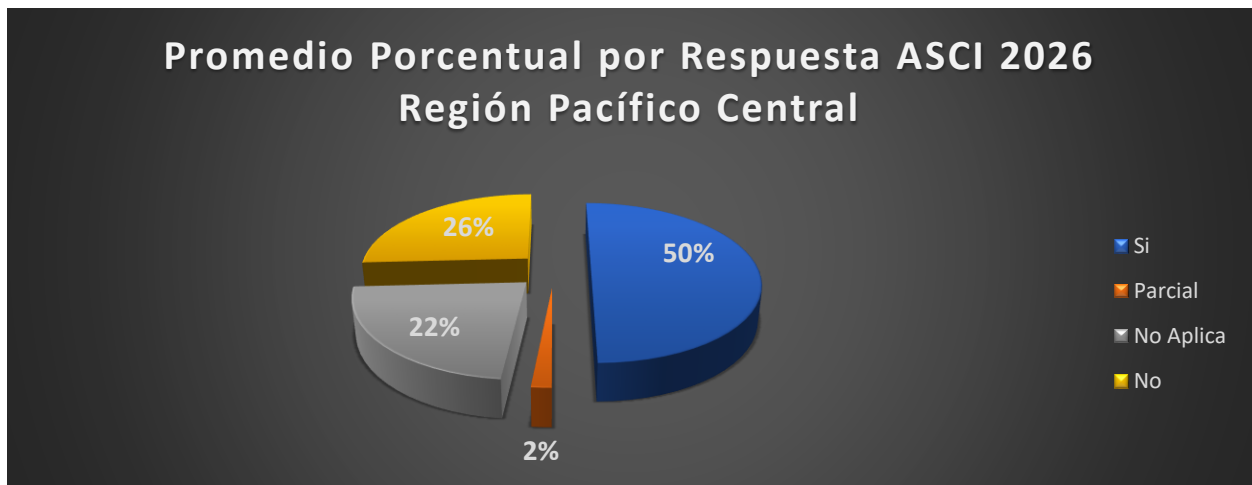


Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Se puede concluir con los datos que la región Pacífico Central se mantiene en cuanto al cumplimiento de la ASCI.

Respecto a las respuestas en el siguiente gráfico se desgloza:

Gráfico 31. Respuestas de la ASCI 2026



Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

Como se puede apreciar en la siguiente tabla, 378 preguntas fueron respondidas con la opción “Sí”, 165 preguntas fueron respondidas como “No Aplica”, y a 77 preguntas se le programaron actividades de mejora en el PAM.



Tabla 22: Respuestas de las Unidades de la Región Pacífico Central

Unidades Organizativas	Si	Parcial	No Aplica	No
Area Rectora de Salud Barranca	31	1	14	16
Area Rectora de Salud Esparza	33	4	18	7
Area Rectora de Salud Garabito	40	0	17	5
Area Rectora de Salud Montes de Oro	35	1	18	8
Area Rectora de Salud Orotina-San Mateo	40	2	19	1
Area Rectora de Salud Parrita	41	1	16	4
Area Rectora de Salud Peninsular	42	2	16	2
Area Rectora de Salud Puntarenas-Chacarita	39	0	12	11
Area Rectora de Salud Quepos	35	0	20	7
Dirección Regional de Rectoría Pacífico Central	42	3	15	2
<b>Total general</b>	<b>378</b>	<b>14</b>	<b>165</b>	<b>63</b>

Fuente: Datos de la Unidad de Planificación Institucional e IPSUM Plan 2026.

## Recomendaciones:

Con base al análisis y los datos mencionados en los apartados anteriores se recomienda a la administración lo siguiente:

- Hacer un recordatorio a todos los funcionarios del Ministerio de Salud de la importancia de los Sistemas de Control Interno Institucional, especialmente por su relevancia en todos los procesos, políticas, planes, estrategias, metas, objetivos, compromisos que tiene la institución para con la sociedad costarricense de manera que se asegure un óptimo uso de los recursos públicos, confiabilidad de la información, cumplimiento de las normas y se cree Valor Público a la ciudadanía.
- Reforzar el componente de Sistemas de Información, mediante charlas, capacitaciones u cualquier otro medio que se considere pertinente.
- Solicitar a las Unidades Organizativas que realicen un seguimiento constante de los Planes de Mejora, el SEVRI y los temas de gestión ética.
- Mantener un Registro Actualizado de los Enlaces de Control Interno.
- Establecer mecanismos internos para la sustitución de recurso humano en las Unidades Organizativas cuando un titular subordinado debe ausentarse por algún



motivo de sus funciones, para asegurar que no exista debilitamiento del Control Interno Institucional.

- Fortalecer los mecanismos de divulgación y comunicación de procesos y procedimientos para que estos sean de conocimiento de todos los funcionarios de la institución.
- Coordinar posibles fuentes o mecanismos para charlas y capacitaciones en Control Interno, Gestión Ética, formulación de indicadores, seguimientos, evaluación y mejora continua.
- Asegurar el cumplimiento oportuno y en plazo de las disposiciones de la Contraloría General de la República, así como solicitarles a las unidades con disposiciones que presenten un informe a la DGS o al Despacho Ministerial según corresponda de avances del acatamiento de las disposiciones de la CGR.
- Solicitar a la Unidad de Transformación de Salud Digital que divulgue periódicamente el Marco de Gestión de Tecnologías de Información y Comunicación del Ministerio de Salud.
- Solicitarle a las Unidades Organizativas mediante oficio que se aseguren que los riesgos y actividades de control son analizados adecuadamente y aseguran razonablemente el cumplimiento de metas y objetivos.
- Es necesario reforzar la divulgación del Manual de Cargos y el Manual de Organización y funciones del Ministerio de Salud.

Así mismo, es importante señalar que los números reflejan una mejoría considerable en el cumplimiento de los procesos relacionados con el SCI y en el caso de la ASCI, la idea es que las unidades vayan cumpliendo con el PAM para asegurar un sistema de control interno cada vez más perfeccionado.



## Anexo 1: Preguntas con más acciones en el PAM 2026 por componente:

Preguntas	Componente	Cantidad de Respuestas
¿Se ha comunicado a todos los funcionarios de la unidad organizativa el “Lineamiento sobre el uso de telefonía IP y la aplicación IsMyPeers”?	Sistemas de información	38
¿En la unidad organizativa se realizan las actividades que le corresponden definidas en el procedimiento “Recepción, digitalización e incorporación de documentos en expediente electrónico” MS.NI.SLA?09.06?	Sistemas de información	27
¿La redacción de las actividades de control para administrar el riesgo en el Sistema Ipsum se realiza de acuerdo con lo que establece el Anexo 2 del Marco Orientador del SEVRI de la Institución?	Valoración del Riesgo	27
¿Se ha comunicado a todos los funcionarios de la unidad organizativa sobre la existencia del Manual de Cargos del Ministerio de Salud en la página web institucional?	Ambiente de Control	27
¿Se ha comunicado a todos los funcionarios de la unidad organizativa el "Marco de Gestión de Tecnologías de Información y Comunicación del Ministerio de Salud"?	Sistemas de información	24
¿La información contenida en los reportes de consulta completa de la programación y seguimiento del riesgo es analizada por la unidad organizativa con el fin de que esto contribuya al logro de sus productos?	Valoración del Riesgo	23
¿Las responsabilidades de los funcionarios a cargo de bienes se han comunicado a todos los colaboradores de la unidad organizativa, de acuerdo con el artículo 7 del Reglamento para el registro y control de bienes de la administración central N° 40797-H?	Actividades de Control	23
¿Se ha informado a los colaboradores acerca de la estructura organizativa institucional y las líneas de dependencia y funciones que tiene la unidad organizativa? (De acuerdo con el Manual de Organización y Funciones del Ministerio de Salud 2024)	Ambiente de Control	20
¿El “Manual básico para prevenir la corrupción en la función pública” se ha comunicado a todos los colaboradores de la unidad organizativa?	Ambiente de Control	17



Preguntas	Componente	Cantidad de Respuestas
¿Los procesos y procedimientos institucionales que implementa su unidad organizativa son revisados para identificar oportunidades de mejora? (De acuerdo con lo que establece la actividad 8.1.del procedimiento MS.NI.GN.10 "Emisión y Control de los Manuales de Procedimientos" o herramientas enviadas por el Nivel Central para revisión de procedimientos).	Actividades de Control	16
¿Se aplica en la unidad organizativa las actividades que le competen establecidas en el procedimiento de "Digitalización de documentos con la finalidad de sustituir el soporte original" MS.NI.SLA.09.05?	Sistemas de información	16
¿Se ha comunicado a todos los funcionarios de la unidad organizativa el procedimiento de "Valoración del Riesgo" MS.UO.LI?06.04?	Valoración del Riesgo	16
¿Se ha difundido a todos los funcionarios de la unidad organizativa el capítulo V, sobre responsabilidades y sanciones de la Ley General de Control Interno N°8292?	Deberes Generales	13